

Dlaczego polska energetyka nie chce rodzimego wynalazku poprawiającego elastyczność bloków węglowych?

Sytuacja na polskim rynku mocy staje się coraz bardziej dramatyczna w związku z planowanym odstawieniem bloków węglowych oraz unijnymi ograniczeniami udzielania wsparcia. Już w 2025 r. może brakować mocy dla produkcji prądu. Ratunkiem może być polski, innowacyjny wynalazek przebudowy układu redystrybucji energii zwiększający tzw. elastyczność bloków węglowo-parowych. Niestety, pomimo naukowego uznania, jak dotąd nie wzbudza on zainteresowania krajowego sektora. Tymczasem zaciekawił on już zagranicznych konkurentów.

Imponująca dynamika wzrostu odnawialnych źródeł energii nie zastąpi konieczności utrzymania rezerwy mocy, którą w perspektywie 15-20 lat do czasu uruchomienia elektrowni jądrowych, mają zapewnić wyłącznie konwencjonalne źródła. Istnieje pilna potrzeba poszukiwania rozwiązań, które pozwolą na ograniczenie kosztów systemowych wynikających z konieczności utrzymania rezerwy mocy bazującej na węglu. Tego mogą dotyczyć również poszukiwania rozwiązań prawnych, a w konsekwencji znalezienie ekonomicznego uzasadnienia opłacalności dalszej eksploatacji bloków węglowych, o ile ich modernizacja spełni dwa warunki: pozwoli na utrzymanie jak największej ilości mas wirujących dysponowanych w Krajowym Systemie Elektroenergetycznym oraz zapewni rozszerzoną regulacyjność mocy, w sytuacji reagowania na spadki i wzrosty generacji energii elektrycznej z OZE.

Tutaj w sukurs przychodzi wynalazek pn. **Układ bloku energetycznego współpracującego z krajowym systemem elektroenergetycznym**, którego istotą jest przebudowa ciągu technologicznego redystrybucji

energii. Celem rozwiązania, autorstwa **Cezarego Polskiego**, właściciela i prezesa Grupy Energotherm, jest poprawa elastyczności eksploatacyjnej bloku elektrowni węglowo-parowej.

Przyrost mocy zainstalowanej w OZE znacząco wpływa na stabilność pracy systemu elektroenergetycznego, ponieważ zmiany obciążenia elektrowni węglowych muszą nadążać za rozwojem generacji energii przez źródła odnawialne. Dynamika pracy elektrowni węglowej stanowi główny problem do rozwiązania. Kluczowe zatem jest zagadnienie zwiększenia tzw. elastyczności bloków węglowo-parowych, rozumiane jako zdolność do redukcji generacji z możliwością jej ponownego zwiększenia.

Do tej pory podjęto wiele prób poprawy tej elastyczności, jednak skupiały się one na bardzo dużej ingerencji w układ cieplny elektrowni oraz wiązały się z wysokimi nakładami finansowymi. Grupa Energotherm zaproponowała koncepcję poprawy elastyczności, polegającą na zagospodarowaniu „nadwyżki” energii w układzie cieplnym bloku. W celu zmniejszenia wartości mocy oddawanej do sieci poniżej tzw. minimum

technicznego bloku, włączony zostaje dodatkowy układ elektrycznego podgrzewcy wody zasilającej. Co istotne, nie ma konieczności odstawiania bloku do rezerwy. Pozostając w sieci, jest gotowy do natychmiastowego zwiększenia mocy. Ma to szczególne znaczenie, gdy gwałtowny przyrost źródeł OZE wymusza częste odstawienia bloków węglowo-parowych do rezerwy, a następnie ich ponowne uruchomienie, co wiąże się z dodatkowymi kosztami eksploatacyjnymi. Zastosowanie tej metody pozwoli na ich zmniejszenie, dzięki produkcji energii poniżej minimum technicznego bloku. Z kolei z punktu widzenia KSE, blok węglowy, który ma zdolność do szybkiego zmniejszenia lub zwiększania mocy, jest bardziej przydatny w procesie jej regulacji. Ponadto, metoda wymaga tylko niewielkiej ingerencji w układ technologiczny elektrowni.

Innowacyjne rozwiązanie polskiego wynalazcy znalazło uznanie i zostało opublikowane w *Applied Thermal Engineering*, wysoko cenionym czasopiśmie naukowym, które obejmuje wszystkie aspekty inżynierii cieplnej zaawansowanych procesów.

Niestety, pomimo naukowego uznania tej koncepcji, jak do-

ty nie udało się zainteresować wynalazkiem w dostateczny sposób krajowych producentów energii, właścicieli jednostek wytwórczych, czy operatorów. Trudno powiedzieć, co jest tego powodem. Być może błąd tkwi w uwarunkowaniach systemowych – niełatwo jest wskazać podmioty, które powinny być najbardziej zainteresowane znalezieniem najkorzystniejszych rozwiązań i ich sfinansowaniem.

Grupa Energotherm spotkała się z pozytywną oceną wynalazku i potwierdzeniem poprawności założeń, które zostały poparte szczegółowymi obliczeniami. Jednak propozycje podjęcia się realizacji projektu, jak dotąd nie

powiodły się. Po stronie operatorów nie udało się wywołać „apetytu” na sprawdzenie patentu w praktyce. Wdrożenie musi odbyć się na działającym bloku energetycznym, którego właściciel ma do osiągnięcia konkretnych wyników finansowych. Bez decyzji inwestora niemożliwe jest efektywne przeprowadzenie projektu, a następnie ewaluacji jego rezultatów. Korzyści stosowania RRM, jak w wielu podobnych wypadkach, gdy mamy do czynienia z polską myślą technologiczną bez możliwości jej wdrożenia, mogą pozostać tylko na papierze.

Na szczęście rozmowy trwają i wypada zachować opty-

mizm co do ich pozytywnych rezultatów. Niewykluczone jednak, że gdy polscy wytwórcy energii nadal będą zwlekać z decyzjami przeprowadzenia modernizacji bloków węglowych z zastosowaniem technologii RRM, zrobią to zagraniczni konkurenci, którzy już odkryli jej korzyści i są zainteresowani jej wdrożeniem.

Joanna Chrustek

Więcej na forumbiznesu.pl



„Nowatorska koncepcja poprawy elastyczności elektrowni parowych wykorzystujących elektryczny podgrzewacz wody zasilającej”

Grupa Energotherm stara się wdrożyć technologię opartą na wynalazku poprawy elastyczności elektrowni węglowo-parowych pn. Układ RRM (Rozszerzona Regulacja Mocy). Najważniejsze cechy tej technologii:

1. Znikomy stopień ingerencji w istniejącą infrastrukturę bloku: realizacja poprzez układ obejściowy, duża dowolność w lokalizacji zabudowy, skalowalność rozwiązania w zależności od możliwości i potrzeb wytwórcy.
2. Przystępny proces montażu: zabudowa modułowa, realizacja w trakcie normalnej pracy bloku, wpięcie układu w czasie planowanego postoju remontowego.
3. Uniwersalność: zastosowanie do każdego rodzaju i mocy bloku oraz w układach cieplowniczych.
4. Zachowanie dotychczasowej dynamiki zmiany mocy bloku w trybie redukcji.
5. Brak negatywnego wpływu na pracę bloku nawet podczas całkowitego wyłączenia układu redukującego.

Reklama

Coca-Cola HBC
Polska i Kraje Bałtyckie

DOBRY PRACODAWCA 2024 WEDŁUG FORUM BIZNESU

za przyjazne, otwarte i rozwijające miejsce pracy!

Jeśli chcesz stać się częścią naszego zespołu, sprawdź aktualne oferty pracy na:



DOBRY 2024 PRACODAWCA

zostań DOBRYM PRACODAWCĄ!

INFORMACJE I ZGŁOSZENIA:
spolecznieodpowiedzialni.info

Sprawdzony partner sektora infrastruktury gazociągowej

Rozmowa z Grzegorzem Rybiałkiem, Prezesem Zarządu Energy System Toruń Sp. z o.o.



Grzegorz Rybiałek, Prezes Zarządu firmy Energy System Toruń Sp. z o.o.

Przedsiębiorstwo Energy System Toruń Sp. z o.o. należy do prężnie rozwijających się podmiotów branży budownictwa przemysłowego. Specjalizują się Państwo w realizacji gazociągów wysokiego ciśnienia oraz sieci gazociągów niskiego i średniego ciśnienia. W bieżącym roku mija 10-lecie działalności firmy. Jak przez tę dekadę kształtowała się ścieżka rozwoju firmy?

Nasza firma została utworzona z myślą o tym, aby jej główną działalnością była budowa rurociągów stalowych, zwłaszcza gazociągów wysokiego ciśnienia. Założenia te podparte były wcześniejszą praktyką zdobytą przez osoby stanowiące kierownictwo firmy przy realizacji podobnych zadań dla innych podmiotów. W pierwszych latach trzon naszej działalności obejmował budowę gazociągów niskiego, średniego i wysokiego ciśnienia dla inwestorów państwowych, takich jak OGP GAZ-SYSTEM S.A. oraz Polska Spółka Gazownictwa Sp. z o.o. Dzięki pozytywnej weryfikacji naszego przedsiębiorstwa przez firmy brokerskie, uzyskaliśmy limity gwarancyjne oraz wadialne, które otworzyły nam możliwość uczestnictwa w przetargach publicznych ogłaszanych przez te spółki. Pozyskane zadania związane z budową gazociągów wysokiego ciśnienia, obiektów technologicznych oraz infrastruktury technicznej zaowocowały możliwością zwiększenia kadry kierowniczej oraz rozbudowania schematu organizacyjnego naszej firmy. Zdobyte doświadczenie i referencje otworzyły nam możliwość wykonywania podobnych zadań dla firm z sektora drogowego. Dziś Energy System Toruń Sp. z o.o. z sukcesami realizuje inwestycje związane z przebudową gazociągów wysokiego ciśnienia, które kolidują z inwestycjami drogowymi.

Na przestrzeni tych 10 lat uzyskaliśmy wszystkie niezbędne certyfikaty, w tym Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO 9001 i ISO 3834 oraz Urzędu Dozoru Technicznego uprawniającego do modernizowania, napraw i wytwarzania gazociągów. Dzięki rozbudowanej kadrze kierowniczej oraz stałej współpracy z zaprzyjaźnionymi pracownikami projektowymi jesteśmy w stanie opracować i wykonać każdą sieć gazową. Zdobyte doświadczenia umożliwiły nam w ostatnich latach zaistnieć i rozpocząć kooperację z innymi inwestorami z branży energetycznej, jak np. DUON Energy Services.

Co stanowi o wysokiej pozycji Państwa firmy w branży i jakie czynniki napędzają jej progres? Na jakich wartościach opiera swoją strategię rozwoju? Główną filozofią w trakcie tworzenia Energy System Toruń

Sp. z o.o. było doprowadzenie do stworzenia małego, zgranego zespołu kierowniczego, który będzie cechował się dużym doświadczeniem w branży energetycznej. To dzięki odpowiedniemu doborowi kadry oraz innych współpracowników została wypracowana nasza wysoka pozycja u zleceniodawców. Rzetelność, terminowość oraz wysoki poziom wykonanych usług stały się głównymi wartościami, którymi kieruje się nasza spółka. Dzięki kompetentnemu podejściu do wykonywanych zadań oraz odpowiedniemu doborowi podwykonawców spółka sukcesywnie rozwija się.

Firma została nominowana do godła QI w Programie Najwyższa Jakość Quality International 2024. Jak definiuje Pan jakość w odniesieniu do oferowanych przez Energy System Toruń usług oraz bezpieczeństwa inwestycji? Co stanowi o jego istocie?

Wybierając Energy System Toruń Sp. z o.o. jako wykonawcę, inwestor może być spokojny o jakość i terminowość wykonanych zadań, czego dowodem są liczne referencje uzyskane od inwestorów państwowych, jak i firm z branż pośrednich, dla których wykonywaliśmy budowę oraz przebudowę gazociągów. Nasza firma dzięki 10-letniemu doświadczeniu i bezawaryjnemu wykonaniu każdej budowy, ma wysokie progi ubezpieczeniowe dotyczące gwarancji należytego wykonania oraz usunięcia wad i usterek. Posiada także wysoki limit dla polis OC oraz NNW. Umowy zawarte z towarzystwami ubezpieczeniowymi są corocznie audytowane, czego wynikiem jest nadanie nowych, zwiększonych gwarancji finansowych.

Dzięki wypracowanym zyskom możemy poszczycić się także aktywną działalnością pozabudowlaną. Wspieramy liczne inicjatywy społeczne, wydarzenia kulturalne oraz eventy sportowe. Naszym głównym partnerem jest lokalny klub

MKSW Pomorzanie Toruń. Od kilku lat wspieramy Polski Związek Bokserski, z czego jesteśmy bardzo dumni. Współpraca z prezesem PZB Grzegorzem Nowackim oraz wiceprezesem Maciejem Demelem zaowocowała wypracowaniem nagród i stypendiów dla polskich pięściarzy. Jesteśmy zaszczyceni, że możemy wspierać tę dyscyplinę sportu. Według naszej oceny, jakością firmy, to

ce potrzeby inwestorów oraz dogłębnie weryfikować czynności i zaangażowanie na budowie. Zakres obowiązków prokurentów poza formalno-prawną weryfikacją zapisów umownych i zleceń został rozszerzony o bezpośredni nadzór podczas prac i przestrzeganie terminów zawartych w harmonogramach. Dla mnie osobiście najważniejszą realizacją była inwestycja pod nazwą „Budowa gazociągu

postępujących po sobie od kilku lat niekorzystnych zawirowań gospodarczych? W czym firma upatruje szans, a gdzie czyhają zagrożenia i jak ocenia Pan perspektywy i możliwości rozwojowe spółki w tym kontekście?

W ostatnim czasie dało się zaobserwować spadkowe tendencje w branży energetycznej. W mojej ocenie związane są one ze zwiększeniem cen gazu



nie tylko rzetelne wykonywanie czynności zawodowych, ale także czynne uczestnictwo w życiu społecznym.

Które ze zrealizowanych inwestycji czy innych ważnych przedsięwzięć były dla Pana osobiście najbardziej znaczącymi?

W 10-letniej karierze firmy prowadziliśmy kilkanaście bardzo skomplikowanych budów. Wymagały one od nas dużego zaangażowania oraz codziennej weryfikacji zagrożeń i tempa prac. Dzięki powołaniu prokurentów w spółce, mogliśmy bardziej efektywnie reagować na bieżą-

Świecie – Bydgoszcz Łęgnowo – Janikowo – Kruszwica wraz z infrastrukturą niezbędną do jego obsługi na terenie województwa kujawsko-pomorskiego” dla Polskiej Spółki Gazownictwa w Bydgoszczy. Była to pierwsza realizacja w naszym rejonie związana z budową gazociągów wysokiego ciśnienia. Z uwagi na fakt, że zarówno nasza firma, jak i inwestor jesteśmy spółkami lokalnymi, chcieliśmy zaistnieć z jak najlepszej strony. Narzucone terminy umowne wymagały od nas bardzo sprawnej organizacji. W mojej ocenie ww. zadanie zrealizowaliśmy bardzo dobrze finalizując budowę 3 miesiące przed ustalonym terminem. Mimo tak napiętego harmonogramu oraz licznych problemów technicznych na budowie, dobrze wspominam współpracę z inspektorami i kierownictwem ze strony inwestora. Mam nadzieję, że w niedalekiej przyszłości będziemy mogli znowu nawiązać współpracę przy kolejnej inwestycji.

Energy System Toruń przystępuje do zadań, które wymagają maksymalnego zaangażowania od kadry kierowniczej. Naszym atutem jest optymalizowanie budów dla firm z branży drogowej. W tym kontekście bardzo dobrze wspominam współpracę z BUDIMEX-em przy usuwaniu kolizji gazociągów w trakcie budowy dróg przez tego wykonawcę.

Jakie aktualnie można zaobserwować w branży tendencje i jak je Państwo realizują w obliczu

i wybuchem wojny w Ukrainie, która zakłóciła w znaczący sposób łańcuch dostaw stali do Europy, a co się z tym wiąże także rur przeznaczonych do budowy gazociągów. Niekorzystny wpływ na branżę gazowniczą ma także tendencja zamykania hut na terenie Polski. Brak podstawowych materiałów do budowy gazociągów oraz niemożliwość ich zakupu na terenie Polski powoduje zawirowania cenowe oraz wydłużające się terminy ich dostaw. My, zapobiegając tym czynnikiem, rozpoczęliśmy proces weryfikacji dostawców z całej Europy. Z uwagi na fakt, że nasza firma nie jest dużym przedsiębiorstwem, jest w stanie zapewnić sobie dostawy materiałów od kilku dostawców. Na przestrzeni 10 lat naszej działalności zdarzyło nam się doświadczyć kilku zmienionych tendencji na rynku gazowniczym, ale dzięki bezpośredniości będziemy mogli znowu nawiązać współpracę przy kolejnej inwestycji.

Rozmawiała
Joanna Chrustek



Gala wręczenia stypendiów sportowych TOP 50 dla najzdolniejszych pięściarek i pięściarzy na rok 2024

Skoncentrowani na rozwoju i jakości

W dynamicznie zmieniającym się świecie biznesu, kluczem do sukcesu jest nie tylko innowacyjność, ale również nieustanne dążenie do doskonałości. Jedną z firm, która doskonale rozumie te zasady, jest SGP – Sorting Group Poland Sp. z o.o., lider w dziedzinie outsourcingu zarządzania jakością. Z jej Prezesem, **Mariuszem Puto**, rozmawiamy o historii firmy, wyzwaniach, jakie stawia przed nim rynek oraz o tym, co napędza go do ciągłego rozwoju firmy.



Pana firma specjalizuje się w kompleksowej realizacji procesów kontroli produkcyjnej dla podmiotów zewnętrznych. Jaka jest geneza SGP Group i na co stawia Pan w biznesie?

SGP – Sorting Group Poland Sp. z o.o. to synonim jakości i profesjonalizmu, wspieramy przedsiębiorstwa w zapewnianiu najwyższych standardów jakości, oferując przede wszystkim usługi związane z selekcją, sortowaniem, naprawą detali, komponentów, podzespołów i detali gotowych – to nasz core business. Naszą misją jest przede wszystkim skoncentrowanie się nad optymalizacją i poprawą efektywności procesów jakościowych u naszych Klientów. Każdy partner biznesowy traktowany jest indywidualnie, takie podejście sprawia, że dedykujemy rozwiązania problemów jakościowych skrojone na miarę potrzeb – to jeden z determinantów sukcesu SGP. Geneza firmy sięga czasów moich studiów, które związane były z specjalizacją Zarządza-

nie Jakością. Zanim obroniłem tytuł magistra rozpocząłem pracę we włoskiej firmie z branży automotive zajmując się jakością. To była szkoła życia, która wiele wniosła w późniejsze podejście do biznesu. Wiedza i umiejętności zdobyte w branży automotive, a następnie w Hucie Szkła Stolże doprowadziły mnie do miejsca, w którym jestem teraz. Pewnego dnia postawiłem wszystko na jedną kartę, zrezygnowałem z etatu i otworzyłem swoją firmę. To było wielkie ryzyko, dopiero co urodziła mi się córka, miałem kredyt do spłacenia i bardzo dobrą, stabilną pracę. Zawsze byłem pewny swoich decyzji i nie poddawałem się. Wiedziałem, że tylko ciężką pracą, zaangażowaniem i wytrwałością mogę dotrzeć tam, gdzie chcę. Gdyby wtedy nie zaryzykował nie byłbym dzisiaj właścicielem Grupy SGP, która współpracuje ze znanymi międzynarodowymi firmami nie tylko w Polsce, ale i Europie. Aktualnie mamy ponad 12 oddziałów w Polsce i 11 w Europie. Zatrudniamy dziennie blisko 5 tysięcy osób, nasze obroty liczone są w milionach złotych.

Jak w praktyce przedstawia się działalność firmy i jaka jest jej struktura?

W Częstochowie zlokalizowana jest nasza główna siedziba. Spółką matką jest SGP – Sorting Group Poland Sp. z o.o. Jej rozwój doprowadził do zdwersyfikowania biznesu o kolejne dziedziny. Dzisiaj w skład Grupy

SGP wchodzi inne brandy. To m.in. Agencja Rekrutacyjna Human&Hunter, dalej: platforma szkoleniowa SGP – Training & Consulting, marka Save&Care, która pomaga firmom osiągnąć cele związane z bezpieczeństwem i higieną pracy pracowników, firma marketingowa SGP Media, czy wreszcie moje oczko w głowie SGP Quality Lab, czyli nowoczesne centrum jakościowo-wdrożeniowe. Dysponujemy również zapleczem magazynowym (5 tys. m²). Jak wspominałem, obecnie posiadamy blisko 30 oddziałów w Polsce i innych krajach, m.in.: w Rumunii, Bułgarii, Macedonii Północnej, Słowacji, Czechach, Wielkiej Brytanii, Niemczech, Serbii, na Węgrzech, a także we Włoszech. Naszym celem jest dalsza ekspansja na kolejne rynki, w tym afrykańskie, czyli dalszy, nieustanny rozwój firmy.

Mottem SGP Group jest „Focus on quality”. Co jest dla Pana siłą napędową w zakresie maksymalnego skoncentrowania się na tych zagadnieniach?

To bez wątpienia działalność dążąca do nieustannego rozwoju nowoczesnej firmy. Strategia ta obejmuje kolejne cele, które systematycznie osiągamy. Aktualna sytuacja gospodarcza na świecie stawia przed nami nowe wyzwania w kontekście rozwoju i tworzenia nowych miejsc pracy. Wymusza to na nas poszukiwanie nowych rozwiązań, a co za tym idzie kolejnych inwestycji. To czynniki napędowe naszej firmy,

dzięki którym przyciągamy nowych pracowników nie tylko z Polski, ale i z całego świata tworząc wielokulturowe i przyjazne środowisko pracy. Takie działania i stawianie sobie coraz wyżej poprzeczki przekuwają się na sukces naszej firmy, a efekt skali pozwala utrzymać jej mocną pozycję na rynku.

W tym zakresie naszą chlubą jest wspomniane SGP Quality Lab, nowoczesne centrum jakościowo-wdrożeniowe. To przykład realizacji koncepcji Przemysłu 4.0. Oferuje kompleksowe usługi kontroli produktów za pomocą precyzyjnych urządzeń pomiarowych, w tym przemysłowej kabiny rentgenowskiej do inspekcji w czasie rzeczywistym z opcją tomografu 3D. Quality Lab oferuje również usługi frezowania CNC, opracowywania dokumentacji, skanowania 3D, inżynierii odwrotnej, prototypowania w druku 3D, czy analiz reklamacyjnych. To wysokonakładowa inwestycja, którą nadal chcemy rozwijać wyposażając ją w kolejne specjalistyczne urządzenia. Podnosi to naszą atrakcyjność technologiczną oraz efektywność usług. W swojej działalności w dużej mierze opieramy się na nauce, wykorzystując jej potencjał, poprzez ścisłą współpracę z uczelniami wyższymi, jak Politechnika Częstochowska czy Kielecka.

Jakie korzyści daje przedsiębiorstwom skorzystanie z usług Grupy SGP?

Współpraca z nami zapewnia firmom kontynuację produkcji

na najwyższym poziomie i eliminuje zbędne koszty. Jesteśmy idealną opcją w sytuacjach, gdy z uwagi na deficyt czasu i pracowników, firmy obawiają się o zachowanie wysokich norm. Przeprowadzając kontrolę jakości gwarantujemy zgodność wyrobu z przyjętymi standardami, odciążamy kadre, która może zostać skierowana do innych zadań, co w efekcie usprawnia proces produkcyjny, obniża koszty, a w perspektywie minimalizuje ilość reklamacji.

Sami również nieustannie dążymy do ciągłego doskonalenia naszych usług. Stale inwestujemy w nowe technologie, maszyny i urządzenia oraz podnoszenie kompetencji naszych pracowników. Z myślą o jakości nieustannie się rozwijamy, a nasze działania wyznaczone są ścisłymi procedurami i standardem ISO 9001:2015.

Fundamentem każdej firmy są ludzie. Myślę, że specyfika działalności Pana firmy daje możliwości realizacji zawodowej w bardzo szerokim spektrum zainteresowań, ale też wymaga od pracowników różnorodnych kompetencji.

Nasza kadra to wysoko wykwalifikowani menedżerowie i inżynierowie, którzy wspierają firmę na każdym etapie procesu produkcyjnego, dając stu procentową gwarancję zapewnienia jakości produktów wprowadzanych na rynek. Na rzecz wszystkich podmiotów pracuje ponad 5 tys. kontrolerów i 100 inżynierów jakości, którzy

mają pieczę nad 10 mln produktów ponad 3 tys. firm z całego świata. Za sukcesem SGP stoją ludzie. Dla mnie ważni są zarówno menedżerowie wyższego szczebla, jak i kontrolerzy jakości wykonujący codzienną pracę na rzecz klientów. Bez ich pracy i przejęcia odpowiedzialności za jakość nie miałbym czym zarządzać.

Aktualna sytuacja gospodarcza skłania nas do otwierania się na globalny rynek w zakresie pozyskiwania pracowników. W ten sposób tworzymy wielokulturowe środowisko pracy, odpowiadając na potrzeby naszych klientów. Prowadzimy rekrutacje w różnych krajach, co rodzi wyzwania, związane nie tylko z procesem legalizacji pracy, ale i pokonywaniem różnic kulturowych. Stawiamy na budowanie partnerskich, wieloletnich relacji z pracownikami, dobrą atmosferę, elastyczność w zakresie zaspokajania ich potrzeb. Takie prospołeczne podejście do biznesu wychodzi poza strukturę firmy. Angażujemy się w życie lokalnej społeczności, wspieramy kluby sportowe, talenty, szkoły oraz akcje charytatywne. Myślę, że SGP Group jest przykładem zdrowego, nowoczesnego zarządzania i prawdziwie uczciwego biznesu, opartego na profesjonalizmie.

Rozmawiała Joanna Chrustek

SGP GROUP
OUTSOURCING COMPANY

Naturalny potencjał CO₂



Wysokosprawna instalacja chłodnicza, czy grzewcza musi być przede wszystkim dobrze zaprojektowana.

Optymalne rozwiązanie energetyczne jest efektem wielu analiz i symulacji. Tylko dobra koncepcja daje szansę na wykorzystanie potencjału naturalnego czynnika, jakim jest CO₂.

Wieloletnie doświadczenie, wykwalifikowana kadra inżynierska i duże zaangażowanie w zrozumienie potrzeb klienta – tak klucz do sukcesu definiuje przedsiębiorstwo ENRECO sp. z o.o. – pionier na rynku polskim w zakresie projektowania i budowy instalacji chłodniczych opartych na naturalnych czynnikach chłodzących. Firma jest kontynuatorem zawodowych działań jej głównego współwłaściciela, który w 2012 r. założył działalność gospodarczą, by w 2015 r. przekształcić ją w obecną spółkę ENRECO. Od samego początku firma jest nastawiona na wykorzystywanie w swoich instalacjach rozwiązań opartych na naturalnym czynniku R744. Jeszcze kilkanaście lat temu nie był powszechnie stosowany w chłodnictwie. Dzisiaj rozwiązania tego typu są już oczywiste, ale to ENRECO było prekursorem ich zastosowania w Polsce.

ENRECO jest również pionierem w stosowaniu czynnika chłodniczego CO₂ w pompach ciepła, które stanowią najbardziej efektywne rozwiązanie w zakresie podgrzewania wody do bardzo wysokich temperatur.

Firma oferuje szeroką gamę usług i rozwiązań w zakresie chłodnictwa komercyjnego, przemysłowego, technologicznego, agregatów wody lodowej, pomp ciepła, systemów do komór przechowalniczych, chłodni i mroźni składowych, tuneli szokowych oraz zamrażalniczych.

ENRECO, jako laureat Złotego Godła QI 2024, wykazuje wyjątkową dbałość o swoich klientów na każdym etapie realizacji kontraktu. Zaczyna-

jąc od procesu projektowania, poprzez budowę instalacji w oparciu o sprawdzone dostawców, a kończąc na ciągłej kontroli pracy instalacji i weryfikacji osiąganych wskaźników energetycznych. Takie podejście daje bezpieczeństwo, kontrolę nad kosztami mediów i dbałość o środowisko naturalne, co cechuje współczesne, nowoczesne chłodnictwo. ENRECO osiąga to poprzez budowę efektywnych energetycznych instalacji na naturalnych czynnikach chłodniczych. Dzięki dynamicznemu rozwojowi nowoczesnych technologii, mamy szansę jeszcze bardziej minimalizować negatywne skutki oddziaływania człowieka na klimat i przyrodę.

Joanna Chrustek

ENRECO
efficient engineering

Przede wszystkim rozwój

Aktualna gospodarka cechuje się ponadprzeciętną, stale rosnącą konkurencyjnością w każdej dziedzinie. Jest to widoczne szczególnie podczas przetargów i aukcji elektronicznych, których wygranie staje się coraz trudniejsze. Taki stan rzeczy pociąga za sobą konieczność ciągłego rozwoju firmy TECHBUD-TORUŃ tak, aby mogła ona pozostawać konkurencyjną.

– Systematycznie wdrażamy coraz bardziej nowoczesne rozwiązania, szkolimy pracowników, a przede wszystkim robimy wszystko, aby nasza marka była postrzegana jako profesjonalny i godny zaufania partner w biznesie – zaznacza **Robert Czubak**, Wiceprezes Zarządu TECHBUD-TORUŃ Sp. z o.o. Firma rozwija się tak, aby stawać się jeszcze bardziej nowoczesnym i konkurencyjnym partnerem dla obecnych i przyszłych inwestorów. – Naszym priorytetem jest zawsze zadowolenie klientów, które jest dowodem na to, że systematyczna oraz wytrwała praca nad szeroko pojętą jakością usług przynosi efekty w postaci satysfakcji i lojalności odbiorców naszych usług, wzmocnienia pozycji finansowej firmy oraz pozyskiwania i dalszego rozwijania utalentowanych pracowników – dodaje R. Czubak.

Utrzymanie najwyższych standardów realizowanych prac zapewniają wdrożone systemy zarządzania wg norm PN-EN ISO 9001, 14001 i 45001 (zintegrowany system zarządza-



Modernizacja gospodarki ciepłej Cukrownia Kruszwica

nia), PN-EN 1090 (zakładowa kontrola produkcji) oraz PN-EN ISO 3834 (wymagania spawalnicze), jak również posiadane decyzje Prezesa Urzędu Dozoru Technicznego uprawniające do wytwarzania, modernizacji i naprawy zbiorników beczniowych i ciśnieniowych oraz rurociągów technologicznych.

TECHBUD-TORUŃ dostrzega konieczność nieustannych inwestycji własnych. – Dla-

tego też poszerzamy zaplecze sprzętowe tak, aby zapewnić jak najszerszy zakres wyspecjalizowanych usług. Jednak najważniejszymi nakładami finansowymi są te w kadre. I mam tu na myśli nie tylko pozyskiwanie nowych, utalentowanych pracowników, ale również dbanie o doskonalenie zawodowe tych, którzy są w firmie od wielu lat. Praca z wartościowymi osobami, fachowcami w swoim zawodzie, z których każdy wnosi do zespołu coś, co sprawia, że wzajemnie się uzupełniają, stanowi intrygującą mieszankę prowadzącą do wyznaczonego celu. Najważniejszym z nich jest maksymalizacja zysku i sprzedaży, co jest ze sobą ściśle powiązane. Zasadniczą funkcją każdej firmy jest także przetrwanie na rynku, zatem należy również podkreślić znaczenie stabilizacji przychodów i utrzymanie dotychczasowego poziomu zatrudnienia – podsumowuje Robert Czubak.

Joanna Chrustek

Techbud

25 lat Zarządu Dróg Wojewódzkich w Katowicach

Drogi wojewódzkie w Polsce stanowią własność samorządów terytorialnych. Ich zarządcą są Zarządy Województw, które mogą ustawowe obowiązki powierzać jednostkom organizacyjnym. I tak, Sejmik Województwa Śląskiego Uchwałą z 23 marca 1999 roku powołał Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach, który działalność rozpoczął 1 lipca tego samego roku. Właśnie minęło 25 lat od tego wydarzenia.

Katowicki ZDW był jedynym w Polsce, który nie został stworzony z przekształcenia ówczesnej Wojewódzkiej Dyrekcji Dróg Miejskich, tylko powstał jako całkowicie nowa jednostka. – Było to oczywiście o wiele trudniejsze zadanie, niż reforma istniejącego urzędu, ale jednocześnie dawało mnóstwo satysfakcji przy budowaniu instytucji od podstaw – wraz ze znalezieniem siedziby, załatwieniem wszelkich spraw formalnych i zatrudnieniem kadry – wspomina **Zbigniew Tabor**, Dyrektor katowickiego ZDW, który 25 lat temu stworzył jego strukturę i kieruje tą jednostką od początku jej funkcjonowania. – Kolejnym krokiem było przejście sieci dróg krajowych, tych o trzycyfrowej numeracji, które na mocy ustawy stały się drogami wojewódzkimi. Następnie należało dokonać ich inwentaryzacji, ocenić stan techniczny i przedstawić wstępną wizję modernizacji i rozbudowy. Ten proces od 25 lat jest systematycznie uaktualniany i realizowany. Przybywają kolejne kilometry tras i inne obiekty infrastrukturalne, poprawiamy jakość i żywotność tych istniejących – dodaje Zbigniew Tabor.

Katowicki ZDW od początku działa jako jednostka inżynierska, a jej wdrożenia innowacyjnych technologii budowy i remontów dróg są inspiracją dla całego sektora w Polsce. Obec-

nie zatrudnia blisko 100 wysoko wykwalifikowanych pracowników, z których ponad 30 posiada specjalistyczne uprawnienia. Pod zarządem instytucji jest sieć 1,26 tys. km dróg na terenie całego województwa oraz 339 obiektów jak mosty, wiadukty i kładki o łącznej długości blisko 8,5 km, jak również 1 przeprawa promowa oraz ponad 1 tys. innych obiektów infrastrukturalnych.

Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach jest krajowym liderem pod względem nakładów na inwestycje oraz stosowania innowacyjnych rozwiązań technologicznych. Efektywne zarządzanie, najwyższa jakość prac, wysoka trwałość nawierzchni, bezpieczeństwo i komfort ich użytkowania sprawiają, że województwo śląskie szczyci się najlepszą siecią drogową w Polsce.

W ostatnich latach Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach przygotował projekty, na które pozyskuje dofinansowanie z UE. W 2013 r. Zarząd Województwa Śląskiego przyjął pierwszą wersję Listy Rankinguowej budowy lub przebudowy dróg w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego. Lista zawierała 44 przedsięwzięcia, z czego 30 było do zrealizowania przez ZDW. W pierwszej kolejności przeprowadzono 15 z nich osiągając planowane wskaźniki na poziomie 100 proc.

wybudowanych dróg (26,3 km) i 60 proc. dróg przebudowanych (195,1 km). Kolejnych 8 inwestycji jest obecnie w trakcie realizacji, a na następne 3 zapewniono środki finansowe w tegorocznym budżecie. Zostały one ujęte w Regionalnym Planie Transportowym dla Śląskiego.

Wszystkie nawierzchnie dróg powstają wg najnowszych światowych technologii, zapewniających co najmniej ich 50-letnią trwałość. Parametry dróg przekraczają aktualne unijne wymagania osiągając poziom, który UE planuje wprowadzić w przyszłości.

Jednym z przedmiotów działalności Zarządu Dróg Wojewódzkich w Katowicach jest realizacja zadań w dziedzinie inżynierii ruchu, stąd też ZDW od wielu lat współdziała z policją w zakresie poprawy bezpieczeństwa na drogach, za co dyrektor Zbigniew Tabor w lipcu br. został odznaczony Medalem za Zasługi dla Policji. Nadawany jest on przez ministra spraw wewnętrznych z własnej inicjatywy lub na wniosek Komendanta Głównego Policji i przyznawany osobom cywilnym.

Maria Leżucha, Jacek Majewski



Red. Maria Leżucha wręcza dyr. Zbigniewowi Taborowi statuetkę TOP Manager 2024 podczas X Śląskiego Forum Drogownictwa w Szczyrku

Jubileusz 25-lecia Zarządu Dróg Wojewódzkich był ważną częścią X Śląskiego Forum Drogownictwa, które odbyło się w Szczyrku 12-14 czerwca br. To uznana branżowa konferencja techniczna, gromadząca specjalistów z Polski i Europy. W tym roku podczas kilku sesji rozmawiano o zmianach klimatycznych i dekarbonizacji w inżynierii drogowej, projektach badawczych w Polsce i Niemczech, technologiach w budowie i utrzymaniu dróg oraz obiektach inżynierskich, czy zarządzaniu ruchem. Organizatorami Śląskiego Forum Drogownictwa byli Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach oraz Polski Kongres Drogowy. Forum Biznesu objęło patronatem medialnym to wydarzenie. Nasza redakcja przyznała Zbigniewowi Taborowi, Dyrektorowi Zarządu Dróg Wojewódzkich w Katowicach statuetkę TOP Manager 2024, która wręczona została za 25-letnie konsekwentne zarządzanie tą instytucją, strategiczne myślenie, kreatywność, dobrą organizację pracy oraz podejmowanie coraz większych wyzwań zawodowych.

Ambitne plany Phillips Europe

Ekspansja na rynki europejskie to jeden z kluczowych elementów nowej strategii rozwoju Phillips Europe. Światowy koncern, którego częścią jest również, zlokalizowana koło Pabianic, fabryka Phillips Poland Sp. z o.o. efektywnie odpowiada na dynamicznie zachodzące zmiany w gospodarce.

Phillips Europe wdraża szereg innowacyjnych rozwiązań, w tym zeroemisyjnych, które są przełomowe dla sposobu funkcjonowania branży i odpowiadają na wyzwania współczesnego świata. Jednym z najnowszych z nich jest stosowany dotychczas tylko w samochodach osobowych system kontroli ciśnienia w oponach (TPMS – Tire Pressure Monitoring System), który teraz wkracza na rynek pojazdów ciężarowych i przyczep, do czego obligują producentów pojazdów nowe przepisy.

Produkty Phillips na rynku są obecne od blisko 100 lat, a firma od początku istnienia współtworzy historię branży motoryzacyjnej. To tam wymyślono i wyprodukowano pierwszy na świecie elektryczny kierunkowskaz. Koncern uznany został jako producent złączy elektrycznych i pneumatycznych dla motoryzacji, które dziś znajdują się w niemal każdej produkowanej ciężarówce i naczepie.

Przedsiębiorstwo jest obecne w większości krajów UE, a ambitne plany obejmują rozszerza-

nie aktywności na rynkach zagranicznych. – Dążymy do tego, aby marka Phillips była branżowym synonimem jakości i innowacyjności w całej Europie. Nasze zaangażowanie w dostarczanie produktów najwyższej jakości, połączone z dalszą ekspansją, pozwala Phillips Europe umacniać swoją pozycję lidera na rynku technologii dla motoryzacji. Nasza oferta produktowa nieustannie ewoluuje, aby sprostać wyzwaniom współczesnego rynku. Z przyjemnością zaprezentujemy to m.in. podczas najbliższych, najważniejszych branżowych wydarzeń, jakimi są targi Automechanika we Frankfurcie czy IAA Transportation w Hanowerze, które odbędą się we wrześniu – podsumowuje **Julita Mazurkiewicz**, Prezeska Zarządu Phillips Poland Sp. z o.o.

Joanna Chrutek

PHILIPS
EUROPE

Reklama



**Muzeum,
w którym
zasmakujesz**

ŻYWIEC
**MUZEUM
BROWARU**

ul. Browarna 88, 34-300 Żywiec
tel. +48 33 861 24 57

e-mail: rezerwacja@muzeumbrowaru.pl

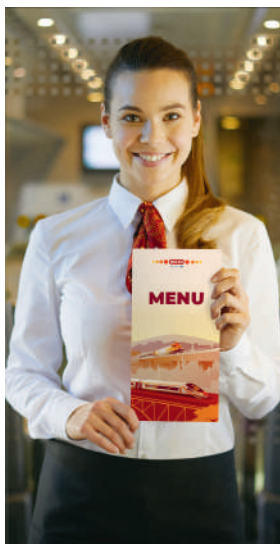
WARS – podróże pełne smaku

WARS S.A. to firma istniejąca na rynku przewozów pasażerskich od ponad 75 lat jako jeden z najbardziej rozpoznawalnych, polskich symboli transportu kolejowego, specjalizując się w usługach gastronomicznych i hotelowych na pokładach pociągów.

Usługi gastronomiczne WARS świadczy w ponad 215 pociągach dziennie, uruchamianych przez PKP Intercity, które kursują na trasach krajowych i międzynarodowych. W ramach zaplecza logistycznego posiada 5 placówek zlokalizowanych w Warszawie, Krakowie, Gdyni, Szczecinie i Wrocławiu. – Dla przybliżenia skali działalności, mogę podać, że w 2023 r. nasi goście zjedli ponad 200 tys. sztuk porcji kotleta schabowego, co możemy porównać do liczby ludności Rzeszowa lub Torunia – powiedział **Artur Kowalczyk**, Prezes Zarządu WARS S.A.

Podróże w porze nocnej w wagonach sypialnych i kuszetach zapewniają spokojny sen i pełen komfort. Konduktorzy w 2023 r. obsłużyli ponad 230 tys. pasażerów, świadcząc kompleksową obsługę w trakcie całej podróży. Niezależnie od długości trasy, wybierając „hotel na szynach”, załoga czuwa nad wygodą i bezpieczeństwem pasażerów.

Catering i restauracje stacjonarne w Warszawie to kolejny obszar, w którym WARS rozwija swoje portfolio. Wszystkie zlecenia realizuje z wielką



starannością, dbając o najdrobniejsze szczegóły, począwszy od zaplanowania odpowiedniego menu, aranżacji miejsca, dekoracji, a skończywszy

na profesjonalnym serwisie. Mocną stroną WARS jest obsługa konferencji, eventów, spotkań biznesowych i rodzinnych (w 2023 r. firma zrealizowała ponad 1,6 tys. zleceń).

– Cieszymy się, że nasze starania o dobrą jakość zostały dostrzeżone i docenione w Programie Najwyższa Jakość Quality International 2024. Tytuł laureata oraz godło QI zawdzięczamy doświadczonej kadrze pracowników z doskonałą znajomością usług gastronomicznych, kolejowych i z zamiłowaniem do podróży. Będziemy się starać, by w przyszłych latach rozwijać ofertę i wyjść naprzeciw potrzebom naszych gości – stwierdziła **Monika Jurek-Halesiak**, Członek Zarządu WARS S.A.

Red. WARS S.A.



Przez 365 dni w roku 2,5 tys. pracowników WARS S.A. świadczy usługi:

- gastronomiczne w pociągach,
- hotelowe w wagonach sypialnych i z miejscami do leżenia,
- gastronomiczne w restauracjach stacjonarnych w Warszawie,
- cateringowe dla klientów biznesowych i indywidualnych,
- utrzymania czystości taboru kolejowego.

Przedsiębiorczy z Kielc mają lepiej

Miejski Urząd Pracy w Kielcach, który od 15 lat konsekwentnie wspiera przedsiębiorczość w stolicy woj. świętokrzyskiego, zaprasza pracodawców do korzystania ze swoich usług.

Wsparcie i fundusze dla biznesu

Kieleccy przedsiębiorcy i inwestorzy mogą liczyć ze strony MUP na wsparcie w pozyskiwaniu i doskonaleniu kadr oraz tworzeniu miejsc pracy. Dzięki badaniom lokalnego rynku, prowadzonym z Wyższą Szkołą Administracji Publicznej i analizom własnym, Urząd dysponuje aktualną wiedzą na temat dostępnych kadr, ich kompetencji i oczekiwań. Dobra znajomość faktycznych potrzeb klientów sprawia, że MUP umiejętnie kieruje strumieniem funduszy. Jak informuje **Artur Kudzia**, Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy: – Tylko w ciągu ostatnich pięciu lat do kielczan i kieleckich pracodawców trafiło za pośrednictwem MUP ponad 360 mln zł. Pieniądże te wykorzystane zostały m.in. na tworzenie nowych firm, podnoszenie jakości kapitału ludzkiego, ale również na ochronę miejsc pracy w czasie pandemii.

Korzyści dla wszystkich

Konsekwentnie budowane pozytywne relacje z biznesem sprawiają, że MUP może realizować śmiało przedsięwzięcia i oferować nietuzinkowe rozwiązania. – Bez zaangażowania pracodawców nie moglibyśmy podejmować się takich projektów, jak np. pilota-



Artur Kudzia, Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach podczas Europejskiego Forum Biznesu, Gali Finałowej XVII edycji Programu Najwyższa Jakość QI 2023

żowy ZiP – Zatrudnienie i Przeszkolenie. Testowane w nim formy wspomagające przyjęcie do pracy młodych ludzi z trudnej grupy NEET, czyli tych, którzy nie pracują, nie uczą się i się nie szkolą, muszą odpowiadać też na potrzeby biznesu. Inaczej nikt nie będzie chciał z nich korzystać – zaznacza Dyrektor MUP, i dodaje: – Zachęcamy wszystkich do współpracy z nami, również inwestorów, dla których istotne jest odpowiednie przygotowanie przyszłych kadr i wiedza na temat talentów dostępnych na lokalnym rynku.

Od pomysłu do realizacji

Centony za wysoką jakość poradnictwa zawodowego kielecki Urząd Pracy, realizuje również profesjonalne zajęcia dla osób zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej, w których udział biorą również eksperci zewnętrzni. Od powstania Urzędu warsztaty prowadzone są cyklicznie i cieszą się ogromnym zainteresowaniem i dotacją powstało ponad 4,1 tys. firm.

Zbigniew Brzeziński,
Karolina Cygan-Bogusz



Reklama

Fabryka Mebli **BODZIO**

www.bodzio.pl

Laurencja - kol. kaszmir



DARMOWA DOSTAWA
POWYŻEJ 1000 ZŁ



3-DNIOWY TERMIN
REALIZACJI ZAMÓWIEŃ



BEZPŁATNA
WIZUALIZACJA WNĘTRZ



RATY 0%
BEZ UKRYTYCH KOSZTÓW