

Transformacja kompetencji

Przełamywanie własnych barier w erze technologii 4.0

Nowoczesne kursy online w zakresie rozwoju osobistego prof. dr hab. Małgorzaty Dobrowolskiej stawiają wyzwania zarówno przed jednostkami, jak i organizacjami. Oferując narzędzia umożliwiające osiągnięcie wybitnych wyników, szkolenia stanowią odpowiedź na wymagania szybko zmieniającego się rynku pracy oraz dynamicznego środowiska biznesowego.

Filozofia 10X

– rozwój bez kompromisów
Kurs **Unlock Yourself** to propozycja dla osób gotowych na radykalną zmianę. Uczestnicy poznają filozofię bezkompromisowego rozwoju, która zmusza do wyznaczania ambitnych celów i przekraczania własnych ograniczeń. Kluczowym elementem szkolenia jest wypracowanie własnej „filozofii 10X” – znanego modelu, który odrzuca drobne kroki na rzecz mierzenia wysoko i działania na poziomie wybitności. Kurs pozwala na wykorzystanie całego, własnego potencjału, osiągnięcia szczytowej formy zarówno psychicznej, jak i fizycznej oraz umiejętności zarządzania energią życiową, co w praktyce przekłada się na pełną wydajność we wszystkich obszarach życia.

Sztuka dialogu – fundament transformacji i kontaktów rodzących kontrakty

Szkolenie **Dobry Dialog** redefiniuje rolę komunikacji w budowaniu relacji. Profesor Małgorzata Dobrowolska przedstawia rozmowę nie tylko jako narzędzie rozwiązywania konfliktów, ale przede wszystkim jako sposób kreowania nowych możliwości współpracy. Uczestnicy kursu uczą się wykorzystywać słowa



Prof. dr hab. Małgorzata Dobrowolska

do budowania mostów w społecznej komunikacji prywatnej i zawodowej. Prof. Dobrowolska podkreśla, że skuteczny dialog opiera się na głębokim zrozumieniu drugiej strony i kontrolowaniu emocji, co pozwala na tworzenie autentycznych, trwałych relacji oraz wpływa na transformację na gruncie osobistym i profesjonalnym.

Przebudzenie umysłu

Kurs online **Reload Yourself** oraz jego moduł **MBA Mi-**

strzostwa Osobistego stanowią intensywną wyprawę w głąb własnych możliwości. To szkolenia, które nie tylko wprowadzają nowe kompetencje, ale przede wszystkim pobudzają do zmiany mentalności, wyzwalają potencjał umysłowy i pomagają uwolnić się od ograniczających przekonań. Uczestnicy dowiadują się jak przekuć dyskomfort w motywację i wytrwałość, a każdy moduł kursu stanowi kolejny krok w kierunku osobistego mistrzostwa.

Program skierowany jest do osób gotowych na całkowitą transformację – zarówno w życiu zawodowym, jak i prywatnym.

Maria Leżucha



Szkolenia można zamówić na: <https://malgorzadobrowolska.pl/sklep/>

Innowacje przełamujące schematy

Prof. Małgorzata Dobrowolska jest psychologiem transformacji przyszłości, profesorem akademickim i autorką wielu książek poświęconych rozwojowi osobistemu. Od ponad 25 lat prowadzi firmę szkoleniowo-doradczą. PRO-LAB spółka spin-off Politechniki Śląskiej pomaga liderom i firmom w odkrywaniu potencjału psychospołecznego i osiągania realnych biznesowych sukcesów. Jako dyrektor Szkoły Biznesu PŚ i ekspertka MBA, wspiera rozwój kadry menedżerskiej, inspirując do działania w świecie pełnym zmian. Współczesna gospodarka wymaga nie tylko rozwoju osobistego, ale i nowatorskich rozwiązań technologicznych. W tym kontekście PRO-LAB stanowi przykład interdyscyplinarnego podejścia do problemów współczesnego przemysłu 4.0. Prof. Małgorzata Dobrowolska łączy zaawansowaną wirtualną rzeczywistość z nowoczesnymi metodami diagnostycznymi i szkoleniowymi. Firma skupia ekspertów z dziedzin, takich jak psychologia, inżynieria, nauki społeczne i techniczne, co pozwala na tworzenie narzędzi wspierających rozwój kompetencji przyszłości. Dzięki kompleksowej diagnostyce potencjału pracowników oraz wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań HR, PRO-LAB odpowiada na wyzwania postępu technologicznego, przyczyniając się do harmonijnego rozwoju organizacji i całych społeczeństw. Integracja wiedzy teoretycznej z praktycznymi doświadczeniami biznesowymi sprawia, że metody wdrażane przez spółkę są nie tylko efektywne, ale i odporne na dynamiczne zmiany rynkowe.

Spółka spin off Politechniki Śląskiej PRO-LAB prof. dr hab. Małgorzaty Dobrowolskiej jest nominowana do nagrody specjalnej Perła Jakości QI w programie Najwyższa Jakość QI 2025

Przebudowa DW 925 – kluczowa inwestycja drogowa na Śląsku

Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach realizuje jedną z najważniejszych inwestycji w woj. śląskim ostatnich lat – przebudowę DW 925 z Rudy Śląskiej do Rybnika. To ważne połączenie o charakterze ponadregionalnym, a jego modernizacja poprawi przepustowość i płynność ruchu na trasie i na węźle z autostradą A1. Zwiększy się też bezpieczeństwo wszystkich jej użytkowników. Prace mają się zakończyć w przyszłym roku.

Przebudowa Drogi Wojewódzkiej nr 925 obejmuje 24-kilometrowy odcinek od granicy Rudy Śląskiej z Mikołowem, do granicy Rybnika z miejscowością Przepęda. Przebiega on przez tereny czterech gmin: Mikołowa, Ornontowic, Orzesza oraz Czerwionki-Leszczyn, a ponadto przez miejscowości Ornontowice, Belk, Stanowice i Przepęda.

Prace projektowe odbywały się w latach 2015-2018. W połowie 2018 r. Wojewoda Śląski wydał decyzję o zezwoleniu na realizację inwestycji drogowej. Wykonawcą dokumentacji była firma Egis Polska Inżynieria Sp. z o.o. W wyniku przeprowadzonego przez ZDW w Katowicach przetargu na realizację robót budowlanych, w lipcu 2023 r. została zawarta umowa z firmą Strabag Infrastruktura Południe Sp. z o.o. Jeśli wszystko odbędzie się zgodnie z harmonogramem, prace mają się zakończyć już w przyszłym roku.

Szacowana wartość robót budowlanych wynosi 321 mln zł. Projekt został zgłoszony do konkursu o dofinansowanie w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, a w kwietniu ub. r. Zarząd Województwa Śląskiego wydał



pozytywną decyzję w tym zakresie. Nadzór inwestorski wraz z kontrolą rozliczeń budowy w ramach umowy na świadczenie usługi Konsultanta pełni konsorcjum firm: lider – Prokom Construction Sp. z o.o., Partner – Ayesa Polska Sp. z o.o. Całkowita wartość inwestycji natomiast wynosi blisko 344 mln zł, z czego wartość dofinansowania

z środków UE to ponad 290 mln zł, a wartość wkładu własnego województwa śląskiego wynosi ponad 51 mln zł.

DW 925 jest ważną częścią infrastruktury drogowej o charakterze ponadregionalnym. Zlokalizowany jest na niej węzeł drogowy z autostradą A1, będącą częścią transeuropejskiej sieci transportowej (TEN-T) w woj.

śląskim, prowadzącą ruch od południowej granicy kraju w kierunku ważnych punktów w aglomeracji. Przebudowywana droga przyczyni się do poprawy przepustowości i płynności na trasie

łączącej dwa podstawowe elementy sieci TEN-T – autostradę A1 i A4. Droga poprzez węzeł „Rybnik” z A1 leży na ważnych szlakach komunikacyjnych w kierunku Czech, do węzła z A4 i do granicy z Niemcami. Ponadto, zapewnione zostanie lepsze połączenie z Międzynarodowym Portem Lotniczym Katowice-Pyrzowice. Inwestycja ta łączy się także z istniejącą siecią Dróg Wojewódzkich nr 926, 924 i Drogą Krajową nr 44.

Przebudowa DW 925 usprawni również ruch komunikacyjny regionu, stanowiąc ważne połączenie m.in. z przyległymi obiektami przemysłowymi oraz handlowo-usługowymi. Ponadto, w bezpośredniej, jak i dalszej odległości od autostrady A1, znajdują się miejsca inwestycyjne z możliwością powstania terminali intermodalnych, centrów logistycznych w szczególności w miejscowościach Belk i Stanowice.

Odcinek tej drogi przebiega w większości przez obszary zurbanizowane, podlegające ciągłej rozbudowie. W stanie

dotychczasowym Droga Wojewódzka nr 925 posiada zdegradowaną nawierzchnię, niesprawny system odwodnienia, a ruch pieszych, rowerów i pojazdów mechanicznych nie jest właściwie odseparowany – brak jest tzw. azyli, wysp ograniczających prędkość pojazdów, chodników. Kwestie te wpływają negatywnie na bezpieczeństwo na drodze. Dlatego też zakres inwestycji obejmuje całkowitą przebudowę istniejącej konstrukcji jezdni i dostosowanie dla pojazdów o dopuszczalnym nacisku pojedynczej osi do 11,5 tony, ujednoczenie m.in. z przyległymi obiektami przemysłowymi oraz handlowo-usługowymi. Ponadto, w bezpośredniej, jak i dalszej odległości od autostrady A1, znajdują się miejsca inwestycyjne z możliwością powstania terminali intermodalnych, centrów logistycznych w szczególności w miejscowościach Belk i Stanowice.

Odcinek tej drogi przebiega w większości przez obszary zurbanizowane, podlegające ciągłej rozbudowie. W stanie

Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach

Kanlux – kompleksowe podejście do światła

Ponad 35 lat temu Kanlux zaczynał jako rodzinna firma. Dziś to jedno z czołowych europejskich przedsiębiorstw branży oświetleniowej – obecne na ponad 40 rynkach, z dziewięcioma spółkami w Europie i własną fabryką Kanlux Factory. To również silna marka, która łączy kompetencje inwestycyjne, szeroką dystrybucję oraz rozwój produktów w Polsce.

Od projektów po półki sklepowe

Dział Inwestycyjny Kanlux to zespół, który prowadzi klienta przez cały proces inwestycyjny: od koncepcji, przez projekt, modyfikacje, produkcję, aż po finalne wdrożenie. To światło dopasowuje się do inwestycji, nie odwrotnie. Dzięki Kanlux Factory, oprawy można modyfikować pod konkretne wymagania – np. konserwatorskie w muzeach czy techniczne w zakładach przemysłowych.

Ale Kanlux to nie tylko inwestycje. Równie ważne są inne kanały sprzedaży – hurtowa, DIY i e-commerce – które docierają zarówno do profesjonalistów, jak i klientów indywidualnych. Produkty Kanlux znajdziemy w hurtowniach elektroinstalacyjnych (kluczowy kanał dla instalatorów i elektryków), marketach budowlanych oraz w sprzedaży online, gdzie oferta dostosowana jest do domowych zastosowań.

Od mieszkań po hale produkcyjne

Dostarczamy światło tam, gdzie jest potrzebne – niezależnie od skali i przeznaczenia. Kanlux oświetla mieszkania, ogrody, sklepy, biura, muzea, hotele, parki, parkingi, a także całe osiedla deweloperskie. Realizujemy projekty dla uczelni (np. Uniwersytet Warmińsko-Mazurski), modernizujemy biblioteki, budynki użyteczności publicznej, urzędy, a także fabryki – jak Likmery na Litwie.



To setki zrealizowanych projektów rocznie – od Szczecina po Rzeszów, od domów prywatnych po hale produkcyjne. Niezależnie od tego, czy chodzi o hotel, muzeum, biurowiec, magazyn czy wystawę – Kanlux zapewnia światło, które działa. To także 9 spółek w Europie i obecność w kilkudziesięciu krajach poza nią.

Oferta, która rośnie z potrzebami rynku

W ciągu ostatnich lat Kanlux rozwinął nie tylko portfolio, ale i całe ekosystemy produktów.

Marka MOWION to osprzęt elektroinstalacyjny, Ideal TS by Kanlux to aparatura modułowa, wraz z linią szaf i rozwiązań z zakresu automatyki. Wszystko produkowane z dbałością o jakość i elastyczność projektową.

Produkty są testowane w firmowym laboratorium – jeszcze jako prototypy i później, w czasie regularnej produkcji. Sprawdzamy szczelność (IP), odporność na uszkodzenia (IK), zgodność z normami i trwałość parametrów. To technologia, której można zaufać.

Światło zaczyna wszystko

W Kanlux wierzymy, że światło to coś więcej niż oprawa. To początek każdej przestrzeni – funkcjonalnej, bezpiecznej, przyjaznej. Idealnie, gdy sztuczne światło współgra z naturalnym, zapewniając komfort od świtu do nocy, także po zmroku – wszędzie tam, gdzie światło wspiera ludzi w ich codzienności.

Lukasz Klys

Kanlux



Innowacje w obsłudze pracodawców i inwestorów

Dzięki utworzeniu wyspecjalizowanej komórki Miejski Urząd Pracy w Kielcach udoskonalił obsługę rodzimych firm i inwestorów.

Kadry – istotna bariera w rozwoju biznesu

Miejski Urząd Pracy w Kielcach od 2009 r. wspiera rynek zatrudnienia realizując profesjonalne usługi dla klientów indywidualnych i instytucjonalnych. Placówka reaguje błyskawicznie na wyzwania, z którymi mierzy się biznes. Do najważniejszych należą trudności ze znalezieniem pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Według raportu Manpower-Group „Niedobór talentów w Polsce 2025” obecnie dotyczy to aż 59 proc. firm.

Nowa struktura MUP odpowiedzi na aktualne wyzwania

Wychodząc naprzeciw kadrowym potrzebom firm MUP wyodrębnił Referat ds. Wspierania Przedsiębiorczości i Obsługi Pracodawców. Rozwiązanie to pozwoliło skupić zadania związane z obsługą klientów instytucjonalnych w jednym miejscu.

Obsługa zagranicznych inwestorów

Dzięki nowej komórce urzęd skuteczniej dociera ze wsparciem do podmiotów, które nie miały dotąd doświadczenia z pozyskiwaniem kadr na lokalnym rynku. O najnowszym działaniu mówi Artur Kudzia, Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach: – W marcu

Fot. Paweł Kowalczyk



Artur Kudzia, Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Kielcach podczas ubiegłorocznej konferencji „O lepszy rynek pracy i rozwój przedsiębiorczości”, zorganizowanej z okazji 15-lecia MUP

prowadziliśmy działania rekrutacyjne na rzecz niemieckiego inwestora z branży produkcji elektrourządzeń. Kluczowym elementem była giełda, w której wzięło udział kilkadziesiąt wyselekcjonowanych wcześniej osób, z których kilkanaście zdobyło zatrudnienie w nowo otwieranym zakładzie. Inwestor pozyskał wyspecjalizowaną kadrę, a pracownicy stabilne zatrudnienie. Co ważne, działania te zostały bardzo wysoko ocenione przez obie strony.

Wachlarz możliwości

MUP dysponuje szeregiem rozwiązań wspierających proce-

sy rekrutacji, rozwoju kadr i tworzenia nowych stanowisk, które są dostosowywane do potrzeb firm. Z usług urzędu korzystali klienci nie tylko z całej Polski, ale także z innych krajów europejskich, a nawet Kanady. – Wsparcie biznesu nie kończy się na profesjonalnej obsłudze procesów rekrutacji – zaznacza dyrektor A. Kudzia, i dodaje: – Dzięki dofinansowaniom z MUP powstało ponad 4,5 tys. firm. Zrefundowaliśmy też utworzenie ponad 3,1 tys. stanowisk pracy. Zachęcamy do współpracy!

Zbigniew Brzeziński,
Karolina Cygan-Bogusz



Silne fundamenty dla Twojego biznesu. Inwestuj w przyszłość firmy z leasingiem w ING

W dynamicznie zmieniającym się świecie dostęp do odpowiednich narzędzi finansowych jest jednym z kluczowych elementów rozwoju i zwiększenia konkurencyjności polskich firm. Leasing maszyn w ING to kompleksowa gama produktów, które odpowiadają na potrzeby zarówno małych, średnich, jak i dużych przedsiębiorstw.

Leasing w ING to elastyczne podejście do finansowania inwestycji, uproszczone procedury oraz szybki proces decyzyjny. Dzięki temu firmy mogą realizować plany rozwojowe bez konieczności ponoszenia wysokich kosztów inwestycyjnych.

ING Lease (Polska) oferuje swoim klientom leasing operacyjny oraz leasing finansowy. Leasing operacyjny pozwala przedsiębiorcom wliczyć raty leasingowe w koszty uzyskania przychodu. Z kolei leasing finansowy umożliwia zaliczenie przedmiotu do majątku firmy oraz jego amortyzację.

Dla kogo leasing maszyn?

Z tego narzędzia finansowego może skorzystać każdy przedsiębiorca, niezależnie od wielkości firmy czy branży, w której działa. Dotyczy to wszystkich rodzajów maszyn i urządzeń. Od małych standardowych urządzeń, po duże linie technologiczne.

– Digitalizujemy i upraszczamy procedury, by leasing był jeszcze bardziej dostępny dla wszystkich. Dla firm, które potrzebują finansowania na zakup



maszyn, urządzeń oraz innych środków trwałych, mamy kilka propozycji, od uproszczonego, opartego na oświadczeniach danych finansowych, programu ING Maszyny do eksperckich analiz dla dużych i złożonych inwestycji. Dzięki elastycznym warunkom leasingowym, przedsiębiorcy nie muszą inwestować dużych środków własnych. Ten program dotyczy zarówno nowych urządzeń, jak i używanych – mówi Adam Sar, Prezes Zarządu ING Lease (Polska).

Ścieżki finansowania maszyn i urządzeń dla firm

Przedsiębiorca może wybrać jedną z kilku ścieżek finansowania. W ścieżce uproszczonej decyzja o finansowaniu oparta jest na danych finansowych oświadczonych na wniosek leasingowym. Taki sposób finansowania

dotyczy między innymi fotowoltaiki, magazynów energii, stacji ładowania pojazdów, maszyn do obróbki drewna, metalu, kamienia i tworzyw sztucznych czy maszyn budowlanych, do robót ziemnych i drogowych. Program ING Maszyny oferuje możliwy niski udział własny klienta, długi okres finansowania (aż do 84 miesięcy), a wartość przedmiotu leasingu może wynosić do 500 tys. zł netto. W przypadku producentów maszyn i urządzeń spoza wyselekcjonowanych do programu, klienci ING Banku Śląskiego mogą sfinansować maszyny i urządzenia o wartości do 250 tys. zł. Dla pozostałych klientów jest to wartość 100 tys. zł.

Dругa ścieżka to finansowanie na podstawie przedstawionych przez klienta dokumentów finansowych. Dotyczy to wszystkich rodzajów maszyn i urządzeń. Ta ścieżka jest przeznaczona dla firm prowadzących pełną księgowość. Przedsiębiorca bardzo szybko dostaje odpowiedź, jak możemy zrealizować transakcję.

Trzecią oferowaną ścieżką jest ocena zdolności kredytowej. Dotyczy ona wysokich kwot finansowania dla złożonych inwestycji. Tu decyzje są oparte na eksperckiej analizie finansowej, prawnej oraz dotyczącej finansowanych aktywów. To finansowanie dotyczy takich maszyn i urządzeń, oraz innych przedmiotów, które trudno jednoznacznie zakwalifikować jako typowy przedmiot ruchomy.

W obliczu zmian – kierunki i wyzwania budownictwa przemysłowego

Mostostal Zabrze Realizacje Przemysłowe S.A. – strategia sukcesu

Aktualna sytuacja europejskiego sektora inwestycji infrastrukturalnych w aspekcie realizowanych kluczowych projektów, kierunków rozwoju, rosnących wymagań ekologicznych, wyzwań rynkowych oraz sposobów ich podejmowania w rozmowie z Marcinem Grzanką, Prezesem Zarządu, przedsiębiorstwa Mostostal Zabrze Realizacje Przemysłowe S.A., polskiego lidera branży przemysłowej.

Jaką rolę odgrywa spółka MZRP S.A. w strukturze Mostostalu Zabrze S.A. oraz jakie czynniki decydują o jej pozycji w grupie?

Nasza firma stanowi jeden z jej filarów. Zatrudniamy około 600 pracowników i odpowiadamy za niemal połowę sprzedaży całej struktury, co czyni nas w niej jednym z dwóch największych podmiotów. Spółka Mostostal Zabrze Realizacje Przemysłowe powstała w wyniku restrukturyzacji w 2015 roku, ale jako przedsiębiorstwo istniejemy od 80 lat, na przestrzeni których zdobyliśmy olbrzymie doświadczenie oraz wypracowaliśmy renomę i uznanie rynku. W roku 2018 nastąpiło przeniesienie działalności operacyjnej MZ S.A. do MZRP S.A. Od tego czasu to przełomowy okres i duże zmiany w działalności operacyjnej firmy.

Nasza specjalizacja to obszar z ang. Mechanical&Piping, czyli prace mechaniczne, obejmujące montaż urządzeń, prefabrykację, a także budowę konstrukcji stalowych i rurociągów, co pozwala nam realizować kompleksowo najbardziej wymagające projekty. Kluczowym elementem sukcesu, jaki osiągnęliśmy, jest odpowiednio zorganizowana infrastruktura operacyjna. Dysponujemy dwoma wytwórniami konstrukcji stalowych i rurociągów, zlokalizowanymi w Kędzierzynie-Koźlu i Częstochowie, magazynem w Zabrzu oraz centralą w Gliwicach. Takie rozwiązania umożliwiają nam efektywne zarządzanie logistyką i realizację inwestycji przy zachowaniu najwyższych standardów jakości i bezpieczeństwa.

Warto również podkreślić, że jako spółka z Grupy Mostostal Zabrze mamy większe możliwości realizacji projektów wielobranżowych z udziałem innych spółek z grupy.

MZRP rozwija swoje kompetencje w wielu kluczowych dla gospodarki branżach. Która z nich jest istotą Państwa działalności? Nasze przedsiębiorstwo posiada własną strategię, która jest aktualizowana co 2-3 lata z udziałem kluczowej kadry i zatwierdzana przez Radę Nadzorczą. Zakłada ona dywersyfikację naszej aktyw-



Osiągnięcie 1 miliona godzin pracy bez wypadku na budowie w Schwarzhede w Niemczech

W ubiegłym roku otworzyliśmy oddział w Anglii, gdzie obecnie bierzemy udział w budowie spalarni odpadów.

Taka dywersyfikacja daje nam bezpieczeństwo ciągłości operacyjnej w sytuacji, jeżeli w którejś z branż nastąpią problemy. I odwrotnie – w danym momencie skupiamy się aktywniej tam, gdzie aktualnie jest dla nas najlepsza koniunktura.

Sprawne funkcjonowanie na wielu rynkach zreorganizowanej i złożonej struktury, jaką jest Państwa spółka, wymagało wdrożenia szeregu procedur zapewniających efektywność i bezpieczeństwo realizacji inwestycji. Jakie korzyści przyniosła ta restrukturyzacja?

Wraz z przeniesieniem działalności operacyjnej i w celu zapewnienia sprawnego funkcjonowania powstały odpowiednie standardy zarządzania ujednolaczące naszą pracę. Definiują one zakresy odpowiedzialności, począwszy od etapu oferty, poprzez podjęcie się realizacji, raportowanie, kontrolę na poziomie budżetów, harmonogramów, jakości, aż po zasady współpracy z klientami. Dużą zmianą było wprowadzenie jednolitej struktury kosztowej WBS (tzw. z ang. work breakdown structure). Jej implementacja wraz z wdrożeniem spójnych procedur operacyjnych, miała fundamentalne znaczenie dla poprawy efektywności naszej pracy. Dzięki temu, każdy projekt – począwszy od etapu

przygotowania oferty, poprzez realizację, aż do finalnego rozliczenia – jest analizowany według tych samych kryteriów. Pozwala to nie tylko na przejrzystość operacyjną, ale również na precyzyjne monitorowanie kosztów i harmonogramów. Choć wdrożenie tych rozwiązań nie obyło się bez trudności adaptacyjnych, zwłaszcza w okresie covidowym i w szczycie lockdownu, na który to przypadło. Każda zmiana wymagała akcepta-

cji zespołów, zrozumienia. Dla niektórych naszych pracowników był to trudny czas, ale na szczęście ten etap mamy już za sobą i dzisiaj firma działa w sposób ustabilizowany. Długofalowo przyczyniło się to do znacznego wzrostu efektywności i umożliwiło nam podejmowanie większej liczby inwestycji o zróżnicowanej skali.

Jakie przyniosło to efekty? Wyłącznie pozytywne. Realizujemy projekty zgodnie z oczekiwaniami klientów i otrzymujemy wiele pochlebnych referencji i nagród. Generujemy dobre wyniki finansowe, co z kolei jest zgodne z oczekiwaniami akcjonariuszy.

A jakie wartości przyświecają Państwa strategii rozwoju, szczególnie w kontekście współpracy z kluczowymi klientami?

Opiera się ona na długoterminowym budowaniu relacji biznesowych, opartych na zasadzie win-win. W praktyce oznacza to, że stawiamy na transparentność, wzajemne zaufanie i odpowiedzialność, zarówno wobec naszych klientów, jak i partnerów biznesowych. Wartością fundamentalną jest bezpieczeństwo – nie tylko w kontekście ochrony zdrowia i życia naszych pracowników, ale również w zapewnieniu stabilności operacyjnej firmy. Każdy projekt, niezależnie od jego wielkości, musi być realizowany zgodnie z ustalonym harmonogramem i przy zachowaniu najwyższych standardów.

Dodatkowo, jesteśmy czujni wobec zmieniających się trendów rynkowych. Obecnie szczególnie intensywnie angażujemy się w projekty dekarbonizacyjne, które stanowią nie tylko odpowiedź na wyzwania ekologiczne, ale również są szansą na rozwój w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu gospodarczym.

Wróćmy jeszcze do zagadnienia jakości realizowanych projektów. Jak definiuje Pan to pojęcie w kontekście usług oferowanych przez firmę? Która z inwestycji była najbardziej przełomowa w tym zakresie?

Jakość dla nas zaczyna się już na etapie przygotowania oferty. Każdy projekt jest szczegółowo analizowany pod kątem ryzyka, a strategia realizacji ustalana jest w sposób, który pozwala na dokładne zaplanowanie kolejności wykonywanych prac. Jako pierwsza firma montażowa wdrożyliśmy w 2018 roku narzędzie IT do zarządzania prefabrykacją rurociągów i materiałów rurowych. Od naszych

klientów, oprócz rysunków izometrycznych, otrzymujemy pliki elektroniczne, które po zaimportowaniu do narzędzia pozwalają nam zliczyć wszystkie styki, podzielić rurociąg na tzw. spoole i wyprodukować wraz z zapewnieniem wymaganej jakości. Wdrożenie kolejnych narzędzi IT umożliwiło nam stworzenie wizualizacji sekwencji działań, co prezentujemy w modelu 3D. Wielu klientów przyznaje, że takie podejście w przejrzysty sposób obrazuje naszą ofertę, a to podkreśla jej wysoką jakość.



Pracownik jednej z Wytwórni Konstrukcji Stalowych, należących do Mostostalu Zabrze Realizacji Przemysłowych S.A.

Za przełomowe inwestycje uważałbym dwa nasze projekty: instalację CAM dla BASF i remont wielkiego pieca dla ArcelorMittal w Dąbrowie Górniczej. Pierwszy to typowy projekt „green field” wielobranżowy, którego realizacja wymagała szczegółowego planowania i dotrzymania wysokich standardów wykonania. Projekt zrealizowaliśmy w terminie i przepracowaliśmy ponad 1 mln roboczogodzin bez wypadku. Drugi projekt, z kolei typu „brownfield”, był największym remontem wielkiego pieca w historii polskiego hutnictwa. Oba zadania były realizowane z zachowaniem rygorystycznych norm bezpieczeństwa i jakości, co tylko potwierdziło nasze kompetencje oraz uocniło pozycję firmy na rynku.

Jak ocenia Pan obecne tendencje w branży budownictwa przemysłowego i energetyki, zwłaszcza w kontekście wspomnianej dekarbonizacji i rosnących wymagań ekologicznych?

Jest to obecnie kluczowa tendencja w przemyśle, która dotyczy zarówno nowych inwestycji, jak i modernizacji istniejących instalacji. Wprowadzane programy redukcji emisji dwutlenku węgla, choć napotykają na szereg wyzwań, jak brak spójnej polityki UE, wysokie koszty energii oraz kon-

kurencja ze strony firm spoza Unii, stwarzają jednocześnie szansę na rozwój. Nasze doświadczenie oraz potencjał techniczny pozwalają nam uczestniczyć w projektach związanych z zielonym wodorem, elektrolizą czy wychwytywaniem CO₂. Współpraca z czołowymi dostawcami tych technologii oraz długofalowe relacje z kluczowymi kontrahentami sprawiają, że możemy sprostać nawet najbardziej rygorystycznym wymaganiom.

W kontekście dynamicznych zmian gospodarczych i geopolitycznych coraz częściej mówi się o niedoborze wykwalifikowanej kadry. Jak radzicie sobie Państwo z tym problemem?

Sytuacja ta dotyka całego sektora przemysłowego. Nasze podejście opiera się na dwustronnej strategii. Z jednej strony współpracujemy z zaufanymi firmami podwykonawczymi, które są w stanie szybko reagować na potrzeby projektowe, a z drugiej – systematycznie inwestujemy w rozwój własnej kadry – organizujemy regularne szkolenia oraz programy kompetencyjne, w tym kształcenie przyszłych managerów. Dzięki temu utrzymujemy wysoki poziom kompetencji, co jest niezbędne przy realizacji projektów, wymagających precyzyjne-

mobilizacji – zaliczki pokrywają koszty początkowe, co zapewnia stabilność finansową na dalszych etapach realizacji projektu. Takie podejście umożliwia nam efektywne zarządzanie płynnością i zabezpiecza przed ewentualnymi nieprzewidywanymi problemami budżetowymi.

W strategii działania przedsiębiorstwa, zwłaszcza tej rangi, jak Mostostal Zabrze Realizacje Przemysłowe, na stałe wpisane są aktywności prospołeczne. Jakie działania podejmuje Państwo w zakresie wsparcia lokalnych inicjatyw i odpowiedzialności biznesowej?

Dla nas najważniejszym kapitałem są ludzie – zarówno nasi pracownicy, jak i cała społeczność lokalna, której częścią wszyscy jesteśmy. Dlatego oprócz doskonałości operacyjnej, przykładamy ogromną wagę do jakości wykonywanych prac w pełnym poszanowaniu środowiska, w którym żyjemy i oczywiście angażujemy się społecznie.

Wspieranie lokalnych organizacji, fundacji i inicjatyw to dla całej Grupy MZ ogromna radość i satysfakcja. Jedną z większych akcji zorganizowanych w ostatnich latach było wsparcie Stowarzyszenia Lepsze Zabrze. Dzięki naszemu zaangażowaniu udało się zakupić karetkę pogotowia, która trafiła do ukraińskiego miasta Równe, gdzie ratuje zdrowie i życie potrzebujących. Od lat angażujemy się w niezwykle, cykliczne inicjatywy, takie jak wspólne malowanie z Fundacją Iskierka, Bieg Aniołów, Poland Business Run czy akcja „Kręcimy kilometry” dla gliwickiego hospicjum. W tym roku nie zwalniamy tempa! Zakończyliśmy pierwszą edycję programu „Wykręć kilometry z GMZ”, by od razu ruszyć z kolejną, tym razem wspierając Fundację Wspólna Nadzieja z Chorzowa. Z początkiem tego roku wsparliśmy akcję wyposażenia w sprzęt placówek oświatowych obwodu lwowskiego, a dzięki współpracy z Politechniką Śląską wstąpiliśmy do grona Ligi Ambasadorów fundacji Gramy do końca. Na pewno nie poprzestaniemy na tym, bo pomaganie napędza nas do działania. Wierzymy, że taka aktywność nie tylko wzmacnia pozytywny wizerunek, ale przede wszystkim przekłada się na realne wsparcie dla społeczności oraz rozwój regionu.

Rozmawiała Joanna Chrustek

MOSTOSTAL ZABRZE
Realizacje Przemysłowe

Od fundamentów do przełomu – ewolucja do doskonałości

Mostostal Zabrze Realizacje Przemysłowe S.A. jest częścią jednej z największych grup kapitałowych w polskim budownictwie przemysłowym. Historia firmy liczy już 80 lat, a zaczyna się od sieci przedsiębiorstw powstałych w dwudziestolecie międzywojennym – Kierownictw Grup Robot (KGR) działających w Kędzierzynie-Koźlu, Zabrzu, Katowicach, Czechowicach-Dziedzicach i Częstochowie. W wyniku przemian ustrojowych na początku lat 90. KGR-y przekształciły się w spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, a w 2015 roku nastąpiło ich połączenie w jedną strukturę pod nazwą Mostostal Zabrze Realizacje Przemysłowe S.A. Od 2018 roku, wraz z przeniesieniem działalności operacyjnej z Mostostalu Zabrze S.A., rozpoczął się przełomowy okres dla przedsiębiorstwa, który charakteryzuje się m.in. wdrożeniem jednolitych procedur, implementacją nowoczesnych narzędzi IT, rozwojem systemu zarządzania projektami, systematycznymi inwestycjami w rozwój kompetencji pracowników oraz utrwaleniem długofalowych relacji z kluczowymi partnerami technologicznymi. Dzięki tym działaniom firma należy do liderów polskiego przemysłu ciężkiego, osiągając stabilne wyniki finansowe i umacniając swoją pozycję na rynku krajowym i w wielu krajach europejskich.



Remont wielkiego pieca dla ArcelorMittal w Dąbrowie Górniczej

ności w różnych branżach gospodarczych. Są to przede wszystkim: przemysł chemiczny i petrochemiczny, budownictwo przemysłowe, w tym hutnictwo, przemysł energetyczny oraz usługi serwisowe związane z utrzymaniem ruchu i remontami. Naszymi głównymi rynkami są Polska i kraje Europy Zachodniej, głównie Niemcy, kraje Beneluxu i Szwecja. Mamy doświadczenia też na rynku fińskim i norweskim.

przygotowania oferty, poprzez realizację, aż do finalnego rozliczenia – jest analizowany według tych samych kryteriów. Pozwala to nie tylko na przejrzystość operacyjną, ale również na precyzyjne monitorowanie kosztów i harmonogramów. Choć wdrożenie tych rozwiązań nie obyło się bez trudności adaptacyjnych, zwłaszcza w okresie covidowym i w szczycie lockdownu, na który to przypadło. Każda zmiana wymagała akcepta-

Ekologiczne wyzwania SIG

W dobie rosnącej świadomości ekologicznej konsumenci oczekują od firm działań na rzecz ochrony środowiska. I coraz więcej przedsiębiorstw w swojej działalności również dostrzega potrzebę wdrażania zrównoważonych praktyk, gdzie istotnym elementem w kulturze organizacyjnej jest ekologia. Przykładem takiej spółki jest SIG, multispecjalistyczny dystrybutor materiałów budowlanych, działający w nowoczesnym modelu omnichannel.

Firma, będąca liderem w swojej branży, jest nie tylko rzetelnym partnerem dla kontrahentów, przyjaznym miejscem pracy, ale również organizacją, gdzie cele związane z ochroną środowiska traktowane są priorytetowo.

Jako wiodący dostawca specjalistycznych materiałów budowlanych, SIG wykorzystuje swoją pozycję na rynku, aby koncentrować się na kategoriach produktów ekologicznych, stymulując tzw. „zielony wzrost”, czyli taki, który uwzględnia racjonalne spożytkowanie kapitału naturalnego, zapobiega powstawaniu zanieczyszczeń i ogranicza je, a także kreuje szanse poprawy dobrobytu ogólnospołecznego poprzez budowę zielonej gospodarki. Na platformie e-commerce SIG.pl buduje ofertę właśnie takich produktów: certyfikowanych, posiadających deklarację środowiskową (EPD).

Dla SIG ważne jest, aby stworzyć w firmie dobrą politykę flotową, inwestując nie tylko w technologię, ale przede wszystkim w jakość i odpowiedzialność środowiskową. Z myślą o pracownikach i ekologii SIG realizuje m.in. własny program ekopojazdy. Jest to sztanदारowy projekt firmy – EKO SIG. Do swojego taboru wybiera samochody przede wszystkim na podstawie kryterium emisji spalin oraz prowadzi szkolenia z ekologicz-



Marcin Szczygiel, Prezes Zarządu SIG Sp. z o.o.

nej i bezpiecznej jazdy. Dodatkowo, firma wybiera dostawców paliwa, biorąc pod uwagę przede wszystkim prowadzoną przez nich politykę ochrony środowiska, a przy wyborze serwisów samochodowych zwraca uwagę na takie kwestie, jak wdrożone technologie utylizacji zużytych opon lub płynów i smarów. Co ciekawe, pracownicy firmy wraz z nowym samochodem służbowym otrzymują również do posadzenia drzewo. SIG jest pozytywnym przykładem, jak

odgrywać kluczową rolę w bardziej zrównoważonym łańcuchu dostaw, gdyż Ekopojazda to zarówno ograniczenie spalania paliwa, a także mniejsze koszty eksploatacji pojazdu, obniżona szkodliwość, a co za tym idzie – tańsze ubezpieczenie.

Firma, od momentu powstania, wspiera lepsze standardy efektywności energetycznej. Od wielu lat raportuje i zmniejsza emisję CO₂ do atmosfery. W ponad 50 oddziałach w całej Polsce prowadzona jest misja

spożywania wody filtrowanej, bezpośrednio z kranu, a także program ograniczenia generowania plastikowych odpadów. Firma prowadzi również inicjatywy proekologiczne dla swoich pracowników oraz ich rodzin, m.in. organizuje cykliczne akcje, których celem jest wzmacnianie świadomości ekologicznej oraz edukacja realizowana poprzez zabawę.

Jak podkreśla Marcin Szczygiel, Prezes Zarządu SIG Sp. z o.o.: – Działania proekologiczne

w miejscu pracy nie tylko przyczyniają się do ochrony naszej planety, ale również przynoszą wymierne korzyści dla samej firmy, w tym obniżenie kosztów operacyjnych oraz budowanie pozytywnego wizerunku. Zaangażowanie zespołu jest kluczowym elementem sukcesu wszelkich inicjatyw ekologicznych. Pracownicy, którzy czują się częścią większej misji, są bardziej zmotywowani, lojalni i skłonni do współpracy.

Działania i zaangażowanie proekologiczne SIG zostały uhonorowane wyróżnieniem Lider Społecznej Odpowiedzialności – EKO Firma 2025. – Zagadnienia związane z ochroną środowiska są dla nas bardzo ważne

i mocno zakorzenione w kulturze naszej organizacji. Ponieważ branża budowlana w sposób wyjątkowy reaguje na kryzys klimatyczny oraz rosnące koszty energii, jesteśmy zdeterminowani, aby dokonać pozytywnych zmian w swoich własnych działaniach. Cieszę się, że po raz kolejny SIG został uhonorowany tytułem EKO Firma, jest to bowiem dla nas najlepsze potwierdzenie tego, że z sukcesem realizujemy cele strategiczne. Staramy się wyróżniać na rynku jako lider w naszej branży, tworząc nowe, zauważane i doceniane rozwiązania – podsumowuje Marcin Szczygiel.

Joanna Jakoweiko

SIG to multispecjalistyczny dystrybutor materiałów budowlanych obecny na polskim rynku już blisko 30 lat. SIG Sp. z o.o. jest ważną częścią SIG plc – międzynarodowego dystrybutora materiałów i systemów budowlanych, który istnieje na rynku od 1956 r. i jest notowany na Londyńskiej Giełdzie Papierów Wartościowych. W Polsce firma posiada ponad 50 oddziałów oraz nowoczesną platformę e-commerce, która dostępna jest dla klientów przez całą dobę, 7 dni w tygodniu. SIG działa głównie na rynku B2B. W ofercie handlowej znajduje się ponad 160 tys. różnorodnych produktów. Firma od lat współpracuje z czołowymi producentami materiałów budowlanych, zapewniając kompleksową ofertę renomowanych marek w takich kategoriach produktów, jak m.in. sucha zabudowa, sufity podwieszane, chemia budowlana, dachy czy izolacje. Nowoczesna platforma e-commerce B2B – SIG.pl umożliwi wygodne zakupy przez internet i została zaprojektowana tak, aby oprócz możliwości handlowych zapewnić użytkownikom dodatkowe funkcjonalności przeznaczone dla branży budowlanej.



brose sitech
Interior Solutions

Z pasji do motoryzacji!

Brose Sitech to producent kompletnych systemów siedzeń, konstrukcji i komponentów siedzeń samochodowych, a także zintegrowanych rozwiązań wewnątrz samochodowych. Rozwój produktów oferowanych przez Grupę obejmuje wszystkie fazy projektowe: od wstępnej koncepcji rozwoju, symulacji, prototypowania i testowania do produkcji seryjnej.

Spółka powstała w 1998 roku w Polkowicach, a od 2022 roku działa na rynku jako samodzielna firma Joint Venture z partnerami kooperacyjnymi Brose oraz Volkswagen. Brose Sitech to aktualnie globalna Grupa zatrudniająca ponad 5 tys. pracowników w 10 lokalizacjach w Polsce, Niemczech, Czechach, Portugalii i Chinach.

Co 9 sekund fotele i komponenty opuszczają zakłady spółki i są dostarczane bezpośrednio na linie produkcyjne przedsiębiorstw motoryzacyjnych klientów na całym świecie, takich jak Volkswagen, Audi, Skoda, Seat czy Cupra.

Brose Sitech to połączenie pasji do motoryzacji z wiedzą



i doświadczeniem, a także 13,5 mln opracowanych i wyprodukowanych struktur siedzeń, 5 Centrów Badawczo-

-Rozwojowych i ponad 300 inżynierów zaangażowanych w tworzenie nowych produktów.

Innowacja, która wyznacza standardy przyszłości

AREMS – inteligentny system zarządzania energią nowej generacji

W dobie dynamicznych zmian na rynku energii oraz rosnących kosztów eksploatacyjnych, efektywne zarządzanie energią przestaje być wyborem – staje się koniecznością.

Odpowiedzią na te wyzwania jest AREMS – autorski system stworzony przez Arago S.A., który stanowi nową jakość w zarządzaniu instalacjami OZE w budynkach mieszkalnych i komercyjnych. AREMS (Arago Energy Management System) to przełomowe rozwiązanie, które integruje wszystkie elementy systemu energetycznego – instalację fotowoltaiczną, magazyn energii, pompę ciepła, turbinę wiatrową, a nawet dynamiczne taryfy sprzedaży oraz dystrybucyjne – i zarządza nimi w sposób w pełni automatyczny, oparty na sztucznej inteligencji. System nie tylko monitoruje zużycie energii w czasie rzeczywistym, ale też aktywnie optymalizuje jej przepływ, dopasowując działanie urządzeń do prognoz pogody, zmieniających się cen energii i indywidualnych wzorców zużycia użytkownika. To pierwszy w Polsce wdrożony u setek klientów tego typu system oferowany w formie

abonamentu, dostępny dla użytkowników indywidualnych i biznesowych – bez względu na operatora sieci i sprzedawcę energii.

Dzięki zaawansowanemu algorytmom AI, AREMS podejmuje decyzje o zakupie i zużyciu energii w najbardziej opłacalnych momentach, maksymalizując wykorzystanie własnych zasobów i minimalizując koszty zakupu energii z sieci. Co więcej, rozwiązanie to jest już gotowe do integracji z przyszłościowymi modelami energetycznymi – wirtualnymi elektrowniami, prosumentami zbiorowymi czy spółdzielniami energetycznymi.

AREMS to nie tylko innowacja – to realna korzyść dla użytkownika. W pełni zautomatyzowany system decyzyjny pracuje 24/7, dostarczając przejrzyste

raporty i analizy, które pozwalają jeszcze lepiej zarządzać energią. Dzięki temu użytkownik nie musi posiadać specjalistycznej wiedzy – wystarczy zaufać technologii, która działa w tle, optymalizując cały system z najwyższą precyzją. Wdrożenie AREMS to krok w stronę nowoczesnej, odpowiedzialnej energetyki. To rozwiązanie, które łączy technologiczną precyzję z wygodą użytkownika, odpowiadając na potrzeby najbardziej wymagających klientów indywidualnych, właścicieli nieruchomości komercyjnych, inwestorów oraz deweloperów.

Arago S.A. – lider innowacyjnych rozwiązań energetycznych – wprowadza przyszłość zarządzania energią już dziś. Z AREMS energia naprawdę pracuje dla Ciebie.

Arago S.A.



Brose Sitech sp. z o.o.

ul. Strefowa 2
59-101 Polkowice
☎ +48 76 726 70 00

ul. Północna 14
67-200 Głogów
☎ +48 76 726 75 00

Chocicza Mała 26
62-300 Września
☎ +48 76 726 75 95

ul. Legnicka 48A
54-202 Wrocław
☎ +48 76 726 70 00

www.brose-sitech.com

BroseSitechGroup

BroseSitechPolska



Wartości, które budują przyszłość

W dzisiejszym świecie odpowiedzialność biznesu wykracza daleko poza wyniki finansowe. Coraz więcej firm rozumie, że prawdziwy sukces to taki, który buduje wartość nie tylko dla akcjonariuszy, ale także dla ludzi, środowiska i lokalnych społeczności.

Tokai COBEX Polska jest tego doskonałym przykładem – to firma, która nie tylko produkuje zaawansowane technologie węglowe dla przemysłu, ale także konsekwentnie realizuje wizję zrównoważonego rozwoju, opartą na solidnych wartościach.

Spółka od lat podejmuje konkretne kroki, aby ograniczyć swój wpływ na środowisko. Inwestuje w nowoczesne technologie, zwiększa efektywność energetyczną zakładów oraz promuje gospodarkę obiegu zamkniętego.

W ostatnich latach zrealizowano wiele działań proekologicznych, takich jak dofinansowanie do wymiany pieców dla mieszkańców Raciborza, wprowadzenie nowoczesnych instalacji do oczyszczania gazów technologicznych, zasadzenia drzew, redukcję użycia plastiku, czy pozyskiwanie energii z odnawialnych źródeł. Zrealizowano wiele cyklicznych inicjatyw, angażujących zarówno pracowników, jak i lokalne społeczności m.in. „Sprzątanie Świata”, „Akcja Krwiodawstwa” czy program „Zielona Droga do Pracy”.

Drugim filarem działania Tokai COBEX są ludzie. Firma stawia na kulturę pracy opartą na zaufaniu, wzajemnym szacunku i ciągłym rozwoju. Zapewnia bezpieczne warunki pracy, pro-

gramy szkoleń i możliwość awansu wewnętrznego.

Tokai COBEX Polska wspiera lokalne społeczności, organizując akcje charytatywne oraz promując zdrowy styl życia. W ramach tych działań m.in. zorganizowano akcję „Pomagamy lokalnie”, zapewniono wsparcie finansowe dla inicjatyw sportowych, takich jak Poland Business Run czy RowerON. Pracownicy co roku angażują się także w akcję charytatywną Szlachetna Paczka, a spółka wspiera finansowo inicjatywy kulturalne i społeczne.

W centrum wszystkiego, co robi Tokai COBEX, leżą jasno określone wartości: dbamy, sięgamy po więcej, pobudzamy do działania, poszukujemy nowych rozwiązań, razem. Te wartości nie są pustymi sloganami – to fundament, na którym firma buduje swoją codzienną działalność.

Dzięki takiemu podejściu Tokai COBEX Polska z powodzeniem łączy efektywność przemysłową z odpowiedzialnością społeczną i ekologiczną, wyznaczając standardy dla nowoczesnego, zrównoważonego biznesu.



Wspierający pracodawca

Rozmowa ze **Sławomirem Nalewajką**, Presem Zarządu Rail Engineering Sp. z o.o., firmy uczestniczącej w programie Liderzy Społecznej Odpowiedzialności – Dobry Pracodawca 2025.



Państwa spółka wdraża nowoczesne rozwiązania z dziedziny automatyki kolejowej. Z jakimi wyzwaniami muszą się Państwo mierzyć w zakresie pozyskiwania pracowników?

Funkcjonujemy w niszej branży, w której kształcenie kadry inżynierskiej odbywa się na wielu uczelniach. Jest to także proces długi i wieloetapowy. Podejmujemy różnorodne kroki, aby zapobiec powstającej luce kadrowej. Zatrudniamy inżynierów z pokrewnych kierunków, aby następnie przyuczyć ich do specyfiki branży i nawiązać współpracę z kandydatami już na etapie studiów. Kontynuujemy również współpracę z osobami, które przeszły na emeryturę, doceniając ich wiedzę i doświadczenie.

W jaki sposób dbają Państwo o rozwój zawodowy kadry?

Rail Engineering motywuje swoich pracowników do zdobywania uprawnień budowlanych poprzez organizowanie praktyk zawodo-

wych oraz finansowanie kursów przygotowujących do egzaminów. W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych oferujemy także różne formy wsparcia, w tym szkolenia techniczne i administracyjne, studia inżynierskie, magisterskie i podyplomowe, warsztaty menedżerskie oraz kursy językowe. Uczestniczymy także w wielu wydarzeniach branżowych, tj. konferencjach, targach i seminariach naukowych.

A z jakich ponadstandardowych świadczeń może korzystać pracownik?

Wprowadziliśmy szereg benefitów, m.in. prywatną opiekę medyczną, ochronę ubezpieczeniową, program emerytalny oraz bogatą ofertę zakładowego funduszu socjalnego. Umożliwiamy też korzystanie z elastycznych rozwiązań w organizacji, jak home office czy ustalenie indywidualnych godzin pracy.

Jak definiuje Pan pojęcie „dobry pracodawca”?

W firmie promujemy nasze podstawowe wartości, którymi są: transparentność, pasja, elastyczność, odpowiedzialność i szacunek. Dla nas „dobry pracodawca” inwestuje w swoją kadrę, dba o jej rozwój oraz tworzy inspirujące i wspierające środowisko pracy.

Rozmawiała Małgorzata Bachórz

RAIL ENGINEERING

Inwestycyjne Świebodzice

Świebodzice (woj. dolnośląskie) stawiają na ciągły rozwój oraz poprawę jakości życia i bezpieczeństwo mieszkańców. Tegoroczny budżet miasta jest rekordowy pod względem nakładów na zaplanowane inwestycje.



Paweł Ozga, Burmistrz Świebodzice

Gmina Świebodzice realizuje szereg inwestycji związanych z infrastrukturą drogową, wodno-kanalizacyjną, społeczną i sportową. Środki przeznaczone na ten cel są sukcesywnie zwiększane. Pozytywnie jest również duże wsparcie ze środków zewnętrznych na planowane działania. W latach 2019-2023 w Świebodzicach wykonano zadania na łączną kwotę niemal 65 milionów złotych, w roku 2024 kolejne za ponad 20 milionów złotych. – Chcemy, żeby każda inwestycja, którą udało się wykonać i wszystkie te, które planujemy do realizacji w roku bieżącym i kolejnych latach służyły mieszkańcom Świebodzic

i były odpowiedzią na ich potrzeby. Dlatego cieszy mnie fakt, że udało się wyremontować ulicę śródmieścia – Kasztanową, która czekała na remont od dawna, czy kluczową ze względu na usprawnienie ruchu kołowego w mieście tzw. małą obwodnicę Osiedla Piastowskiego, a kultowe Targowisko Miejskie zyskało nowy blask – podkreśla **Paweł Ozga**, Burmistrz Świebodzic.

W mieście powstał również m.in. drugi Klub Senior +, rozbudowano miejski żłobek, a w bieżących planach jest budowa kolejnego miejsca opieki dla najmłodszych. – W tegorocznym budżecie zostało zabezpieczone 40 mln zł na kolejne inwestycje. Jest to rekord w dotychczasowej historii gminy. Już rozpoczęliśmy realizację pierwszych zaplanowanych działań, a miasto dosłownie zmienia się na naszych oczach – podsumowuje burmistrz.

W tym roku Świebodzice mocny akcent stawiają również na infrastrukturę rekreacyjno-sportową m.in. modernizując obiekty OSiR, w tym Wodne Centrum Rekreacji oraz budując tętniącą solankową w Parku Miejskim.

PKJ

Reklama

ROŚNIEMY. TWORZYMY. INSPIRUJEMY. RAZEM.

6 MASZYN PAPIERNICZYCH

1200 PRACOWNIKÓW

1.5 MLN TON PAPIERU ROCZNIE

LET'S GROW TOGETHER!

MONDI ŚWIECIE

ODWIEDZ NASZĄ STRONĘ www.mondijobs.pl

ProstaXin® Plus nagrodzony Złotym Godłem QI 2025

Natural Pharmaceuticals, dystrybutor norweskich suplementów diety, otrzymał Złote Godło w konkursie Najwyższa Jakość Quality International 2025. Wyróżnienie w kategorii QI Produkt przyznano za ProstaXin® Plus – suplement wspierający zdrowie prostaty i męską witalność u dojrzałych mężczyzn.

Zdrowie mężczyzn 50+

Łagodny rozrost prostaty dotyka ponad połowę mężczyzn po 50. roku życia¹. Objawy, choć powszechne, często są bagatelizowane. Tymczasem zdrowa,



zbilansowana dieta, aktywność fizyczna i odpowiednia suplementacja to klucz do poprawy komfortu życia dojrzałych mężczyzn – pozwalający dłużej cieszyć się aktywnością – zarówno zawodową, jak i osobistą.

Potwierdzona jakość

Wyróżnienie Najwyższa Jakość QI 2025 dla ProstaXin® Plus potwierdza, że suplement ten spełnia najwyższe wymagania rynku w zakresie jakości, bezpieczeństwa

i transparentności działania. ProstaXin® Plus dostępny jest na polskim rynku od ponad 10 lat. Zawiera kompozycję naturalnych, udokumentowanych składników, takich jak likopen, cynk, selen, izoflawony sojowe i kurkumina – wspierających zdrowie prostaty i męską witalność.

Skandynawska filozofia zdrowia

– Jako firma z norweskimi korzeniami, od lat stawiamy na jakość, innowację i edukację zdrowotną. ProstaXin® Plus to wynik naszego zaangażowania w tworzenie produktów, które odpowiadają na realne potrzeby zdrowotne mężczyzn po 50. roku życia – mówi **Jonas Törnquist**, CEO Grupy Natural Pharmaceuticals.

Zaufanie budowane od lat

Natural Pharmaceuticals od ponad 15 lat oferuje polskim klientom produkty inspirowane skandynawskim podejściem do zdrowia – opartym na naturze, nauce i przejrzystości. ProstaXin® Plus dostępny jest w sprzedaży wysyłkowej – wygodnie, dyskretnie i z gwarancją jakości. Zamówienie można złożyć online (natural.pl) lub telefonicznie (t. 801 900 360).

¹ Liedtke V, Stöckle M, Junker K, Roggenbuck D. Benign prostatic hyperplasia – A novel autoimmune disease with a potential therapy consequence? Autoimmun Rev. 2024; 23 (3):103511.

Reklama

datecs pay

Terminale płatnicze

Brak stałej opłaty od transakcji

Bez opłat za brak transakcji na terminalu

Brak abonamentu

Urządzenie na własność

www.datecspay.pl

terminale@datecspay.pl

DATECS POLSKA

Reklama

KOCIA HIGIENA NOWEJ ERY

Cat's Best®

100% włókien roślinnych

WYBIERZ **JAKOŚĆ**AŻ DO 700%
CHŁONNOŚCI!POCHŁANIA
I TRWALE
ZAMYKA
ZAPACHYWYJĄKOWO
WYDAJNY,
WYSTARCZA
NA DŁUGO

Dywersyfikacja i nowe technologie fundamentem sukcesu w rolnictwie

Kondycja polskiej branży rolnej jest zróżnicowana. Mimo wyzwań związanych z wahaniami cen, ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi, czy geopolitycznymi napięciami, są obszary, gdzie następuje znaczna poprawa. O ile w latach poprzednich w lepszej sytuacji były gospodarstwa upraw rolnych, to obecnie koniunktura sprzyja hodowcom zwierząt i producentom mleka. Wygrywają przedsiębiorstwa stawiające na zróżnicowaną działalność, jak Rolniczy Kombinat Spółdzielczy (RKS) w Bądeczu (woj. wielkopolskie).



Polskie rolnictwo odzyskuje stabilizację, zwłaszcza w branży produkcji zwierzęcej i mleczarskiej. Ceny mleka w ostatnich miesiącach wzrosły o ok. 25 proc., a była o blisko 20 proc. Trochę w gorszej sytuacji są producenci trzody chlewnej, bowiem tu ceny spadły o prawie 15 proc. Przedsiębiorstwa skoncentrowane na jednym rodzaju produkcji mogą być szczególnie narażone na wahania koniunktury. Wielobranżowy Rolniczy Kombinat Spółdzielczy jest na to uodporniony. Na jego przykładzie widać wyraźnie, jak strategia dywersyfikacji produkcji, inwestycje w precyzyjne technologie, skuteczne metody zarządzania i wieloletnie doświadczenie wpływają na stabilność w obliczu dynamicznych zmian.

RKS, dzięki szerokiemu spektrum działalności, obejmującej uprawy roślinne (zwłaszcza na własne potrzeby produkcji pasz), poprzez hodowlę bydła i trzody chlewnej, aż po swoją

sztandarową domenę, jaką jest wysokowydajna produkcja mleka, minimalizuje ryzyko. Inwestycje w nowoczesne technologie, jak systemy precyzyjnego rolnictwa wykorzystujące nawigację satelitarną, roboty udojowe, metody nawożenia oparte na precyzyjnych danych, produkcja energii z paneli fotowoltaicznych czy inwestycje w nowoczesne kombajny, umożliwiają nie tylko zwiększenie wydajności, ale i optymalizację kosztów.

Kombinat zdobył uznanie rynku za ponadprzeciętne efekty produkcji. Liczby mówią same za siebie. RKS to piękna, ponad 70-letnia tradycja rolnictwa opartego na zasadach spółdzielczości, 3 olbrzymie gospodarstwa o łącznej pow. 2 tys. ha na terenie 4 gmin, ponad 10 tys. sztuk trzody chlewnej i 2,5 tys. bydła, w tym stado ponad 1 tys. krów mlecznych (w tym z tytułami czempionów i super czempionów), ze średnią wydajnością w sumie 13 tys. litrów mleka rocznie w klasie extra. – Tradyc-

cja, choć stanowi solidny fundament, musi iść w parze z innowacjami. W kontekście rosnącej konkurencji oraz wymagań ekologicznych, rozwój technologiczny jest nieodzowny. Wielobranżowość i nieprzerwane inwestycje stanowią o naszym progresie i umożliwiają zachowanie stabilności nawet w trudnych warunkach rynkowych – podkreśla Antoni Wysocki, Prezes Zarządu Spółdzielni.

Rolniczy Kombinat Spółdzielczy jest od dekad inspiracją dla całego sektora. Dowodzi, że skuteczna strategia opiera się przede wszystkim na zdolności do szybkiej adaptacji i wdrażania nowoczesnych rozwiązań, co jest kluczowe dla utrzymania konkurencyjności całego polskiego rolnictwa.

Joanna Chrusteka



NAJWYŻSZA JAKOŚĆ QI

Prestiżowe
Godło
Jakości



XIX
edycja

informacje i zgłoszenia:

redakcja@forumbiznesu.pl, www.NajwyzszaJakoscQI.pl